

Выплаты социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных учреждений, осуществляющих материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут и муниципальных учреждений

1. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак в размере среднемесячной заработной платы по основной занимаемой должности.

Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.

2. Материальная помощь в связи со смертью членов семьи (муж, жена, дети, мать, отец), родственников (брат, сестра) в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

В случае смерти в течение 6 месяцев двух или более членов семьи работника (муж, жена, дети, мать, отец), родственников (брат, сестра) материальная помощь выплачивается в размере 100 000 (сто тысяч) рублей.

Если в одном учреждении работают несколько членов семьи (родственников) умершего, материальная помощь выделяется одному из них по их выбору.

3. Материальная помощь неработающим пенсионерам.

Право на получение выплаты имеют неработающие пенсионеры, проживающие в г. Сургуте, прекратившие трудовую деятельность в муниципальных учреждениях до 01 января года, в котором производится выплата.

Выплата производится один раз в год в размере 1200 (одна тысяча двести) рублей.

4. Материальная помощь работникам в случае пожара жилого дома или квартиры, в которых они проживают, в размере 3000 (три тысячи) рублей.

5. Материальная помощь один раз в год работникам, имеющим трех и более детей или ребенка-инвалида в размере 2000 (две тысячи) рублей.

6. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо:

- в возрасте до 30 лет (включительно);
- являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- получившее образование по очной форме обучения;
- заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее

в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

7. Компенсация расходов на зубопротезирование.

7.1. Право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения:

- преподаватели общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования;
- воспитатели образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;
- артисты клубных учреждений культуры;
- экскурсоводы, искусствоведы учреждений культуры.

7.2. Компенсация расходов на зубопротезирование производится в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях на должностях, отнесенных к категориям, указанным в пункте 7.1 настоящего приложения в следующих размерах:

- до 3 лет - 30 % стоимости;
 - свыше 3 лет - 50 % стоимости,
- но не более 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей в год.

7.3. При расчете компенсации учитывается стоимость услуг зубопротезирования по следующим видам работ:

- несъемные протезы из стали с металлозащитным покрытием, облицовкой из пластмассы по отечественной технологии;
- съемные пластиночные протезы;
- все виды вкладок;
- бюгельные протезы;
- штифтовые зубы;
- реставрация ортопедических и ортодонтических аппаратов, кроме металлокерамики, фарфора и драгоценных металлов.

7.4. В случае выполнения зубопротезирования по иным технологиям, с применением металлокерамики, фарфора, драгоценных металлов, компенсации подлежит стоимость работ, но не выше стоимости аналогичных

работ, выполненных с применением материалов и по технологиям, предусмотренным пунктом 7.3 настоящего приложения.

8. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

Выплата производится по основной занимаемой должности.

9. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые.

9.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений подведомственных департаменту образования Администрации города при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет в размере:

- руководителям 1 уровня - 32 основных оклада;
- руководителям 2 уровня - 30 основных окладов;
- руководителям 3 уровня - 25 основных окладов;
- педагогическому персоналу - 28 основных окладов,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию.

9.2. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодежной политики и спорта Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет в размере 25 (двадцать пять) установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

9.3. Работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 9.1. настоящего приложения, в размере:

- руководителям 1 уровня - 6,5 основных окладов;
- руководителям 2 уровня - 6 основных окладов;
- руководителям 3 уровня - 5 основных окладов;
- педагогическому персоналу - 5,5 основных окладов;
- прочим специалистам - 5 основных окладов;
- служащим - 4 основных оклада;
- рабочим - 3 тарифных ставок,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию.

9.4. Иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 9.1., 9.2., 9.3 настоящего приложения, в размере 5 (пяти) должностных окладов (окладов), установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию.

Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 9.1 – 9.4. настоящего приложения, производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.