



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Surgut,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. 522-175, факс 522-182
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Администрация г. Surgut
№ 01-11-3336/18-0
от 23.03.2018



На № 18-02-562/18 от 21.03.2018

Уважаемая Надежда Александровна!

Администрация города направляет информацию по вопросу «О практике применения критериев оценки при проведении конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города и возможности разработки критериев оценки и способов оценки критериев в количественных показателях при проведении конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города», подготовленную правовым управлением для рассмотрения на заседании постоянного комитета Думы города по нормотворчеству, информационной политике и правопорядку 13.04.2018.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Глава города

В.Н. Шувалов

Бойко Елена Илдаровна
52-20-90

Дума № 18-01-604/18-0
от 26.03.2018



Информация

правового управления по вопросу «О практике применения критериев оценки при проведении конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города и возможности разработки критериев оценки и способов оценки критериев в количественных показателях при проведении конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города»

В настоящее время в городе Сургуте действует решение Думы города от 30.06.2015 № 744-VДГ «О Порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города» (далее также Порядок).

Данный Порядок был разработан на основании унифицированного модельного акта, рекомендованного органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В соответствии с данным Порядком избрание Главы города в истории города Сургута проходило 2 раза:

1) 19.11.2015 Главой города избран Д.В. Попов (решение Думы города 19.11.2015 № 780-V ДГ «Об избрании Главы города Сургута»).

2) 28.06.2016 избран действующий Глава города В.Н. Шувалов (решение Думы города 28.06.2016 № 892-V ДГ «Об избрании Главы города Сургута»).

Каких-либо вопросов и проблем применения Порядка при проведении конкурсного отбора и избрании Главы города не возникало.

Согласно части 1 ст.3 Порядка кандидат должен соответствовать требованиям:

- установленным Федеральным законом от 12.06.2002 № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации»;

- установленным абзацем вторым части 2.1 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- установленным Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18.06.2003 № 33-оз «О выборах глав муниципальных образований в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Условиями конкурса могут быть предусмотрены требования к профессиональному образованию и (или) профессиональным знаниям и навыкам, которые являются предпочтительными для осуществления Главой города полномочий по решению вопросов местного значения.

Таким образом, Порядок уже содержит основополагающие критерии оценки кандидатов на должность Главы города Сургута, которые применяются на первом этапе конкурсного отбора (ч.3 ст.4).

Согласно ч.8 и 9 ст.4 Порядка второй этап конкурса заключается в оценке конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств кандидатов на должность Главы города, их видения развития города, организации работы Администрации города.

На втором этапе конкурса с каждым кандидатом на должность Главы города конкурсной комиссией проводится собеседование. Кандидат на должность Главы города кратко излагает своё видение работы Главы города, планируемые действия по развитию города, совершенствованию деятельности Администрации города,

на которые кандидат на должность Главы города считает необходимым обратить внимание членов конкурсной комиссии.

После окончания выступления каждый член конкурсной комиссии вправе задать кандидату на должность Главы города вопросы, направленные на оценку его профессионального уровня, высказаться относительно выступления кандидата на должность Главы города и задать иные уточняющие вопросы.

Таким образом, действующий Порядок определяет способы оценки конкурсной комиссией профессиональных и личностных качеств кандидатов на должность Главы города, а именно:

- 1) заслушивание кандидата с кратким изложением своего видения работы Главы города, планируемых действий по развитию города, совершенствованию деятельности Администрации города,

- 2) возможность задать вопросы кандидату, направленные на оценку его профессионального уровня.

Количественные показатели профессиональных и личностных качеств кандидатов на должность Главы города не установлены, так как должность Главы города невозможно измерить в каких-либо количественных показателях (например, количество лет стажа на руководящей должности, либо количество высших образований, либо количество поощрений, достижений на производстве, научная степень и т.д.).

Такие количественные показатели могут, напротив, усложнить процесс оценки кандидатов и ограничить депутатов в процессе избрания Главы города по формальным признакам (например, когда менее достойный и авторитетный кандидат формально будет иметь 2 или более высших образований, научную степень или иные количественные показатели).

Кроме того, согласно п.4 ст.2 Порядка при формировании конкурсной комиссии половина членов конкурсной комиссии назначается решением Думы города по предложениям депутатов Думы города, а другая половина – Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. В связи с этим установление в муниципальном правовом акте каких-либо количественных показателей, обязательных для руководства представителями Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (государственными служащими), не представляется возможным.

Анализ действующих порядков проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования, принятых в городских округах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, показывает, что все они разработаны на основании унифицированного модельного акта, рекомендованного органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и содержат аналогичные нормы, что и решение Думы города от 30.06.2015 № 744-ВДГ «О Порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города».

Анализ порядков проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования, принятых в иных муниципальных образованиях Российской Федерации, показывает, что в них, как правило, закрепляются положения, что при оценке кандидата конкурсная комиссия исходит из следующих критериев:

1) образование - уровень высшего профессионального образования, квалификация, наличие дополнительного образования, в том числе связанного с повышением квалификации (оценивается по представленным документам);

2) стаж работы – продолжительность стажа службы (работы), опыта работы по специальности в различных сферах деятельности или государственного (муниципального) управления (оценивается по представленным документам);

3) развитость управленческих навыков (оценивается по представленным документам, в том числе резюме, и собеседования);

4) уровень знаний и компетентность в сфере муниципального управления, в том числе в вопросах местного значения и исполнения органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий (оценивается по результатам презентации программы по развитию муниципального образования и собеседования);

5) уровень культурного развития – культура речи, внешний вид, манера разговора (оценивается по результатам собеседования).

В отдельных случаях, в нормативных правовых актах муниципальных образований закрепляется, что оценка кандидатов производится по пятибалльной шкале. Каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл от нуля до пяти, который заносится в протокол. Секретарь конкурсной комиссии подсчитывает общую сумму баллов, полученную каждым кандидатом, и заносит в протокол. В случае равенства набранных баллов преимущество имеет кандидат подавший заявление ранее¹.

Указанные положения возможно включить в решение Думы города от 30.06.2015 № 744-ВДГ «О Порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность Главы города» при условии согласования с департаментом внутренней политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, курирующим данный вопрос.

Начальник правового управления



И.В. Гордеева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Главы города

А.А. Жердев

22.03 2018 г.

Хахаров Антон Анатольевич (3462) 522-176

¹ Например, решение Совета народных депутатов Александровского района от 20.01.2016 N 42 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности главы администрации Александровского района»; решение Совета депутатов города Мурманска от 09.08.2010 N 25-257 «О положении о конкурсе на замещение должности Главы администрации города Мурманска, условиях контракта для Главы администрации города Мурманска»; решение Совета депутатов МО город Кировск от 29.03.2016 № 18 «О порядке проведения конкурса на замещение должности Главы администрации города Кировска и условиях контракта для Главы администрации города Кировска»; решение Совета городского округа «Город Нарьян-Мар» от 28.09.2016 N 268-р «Об утверждении Положения «О порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования "Городской округ «Город Нарьян-Мар»».