

Таблица поправок по предложениям аппарата Думы города, заключению Контрольно-счетной палаты города к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ

«О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

№ п/п	Редакция текста проекта решения, внесенного в Думу города	Предложения (замечания) аппарата Думы города, Контрольно-счетной палаты города	Текст проекта решения с учетом поправок												
1.	<i>Подпункт «а» пункта 3 части 1 проекта решения</i> 3) в разделе III приложения к решению: а) в абзаце втором пункта 1 слово «работодателем» исключить;	<u>Предложение аппарата Думы города:</u> В пунктах 1, 3 раздела III приложения к решению при назначении надбавок предусмотрена формулировка «устанавливается работодателем», в пунктах 2.1, 4, 5 раздела III приложения к решению - «устанавливается». Привести указанные положения к единообразию.	<u>Принимается</u> <i>Подпункт «а» пункта 3 части 1 проекта решения</i> 3) в разделе III приложения к решению: а) в абзаце втором пункта 1, пункте 3 слово «работодателем» исключить;												
2.	<i>Подпункт «б» пункта 3 части 1 проекта решения</i> б) пункт 2 изложить в следующей редакции: «2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в следующих размерах: <table><tr><th>№ п/п</th><th>Чин муниципального служащего</th><th>Класс</th><th>Размер выплаты (руб.)</th></tr><tr><td>1.</td><td>Действительный муниципальный</td><td>1</td><td>2 452</td></tr><tr><td></td><td></td><td>2</td><td>2 302</td></tr></table>	№ п/п	Чин муниципального служащего	Класс	Размер выплаты (руб.)	1.	Действительный муниципальный	1	2 452			2	2 302	<u>Предложение аппарата Думы города:</u> Подпункт «б» пункта 3 части 1 проекта решения изложить в следующей редакции: б) пункт 2 признать утратившим силу;	<u>Принимается</u> <i>Подпункт «б» пункта 3 части 1 проекта решения</i> б) пункт 2 признать утратившим силу;
№ п/п	Чин муниципального служащего	Класс	Размер выплаты (руб.)												
1.	Действительный муниципальный	1	2 452												
		2	2 302												

	<table><tr><td></td><td>Советник</td><td>3</td><td>2 143</td></tr><tr><td rowspan="3">2.</td><td rowspan="3">Муниципальный советник</td><td>1</td><td>1 931</td></tr><tr><td>2</td><td>1 842</td></tr><tr><td>3</td><td>1 684</td></tr><tr><td rowspan="3">3.</td><td rowspan="3">Советник муниципальной службы</td><td>1</td><td>1 538</td></tr><tr><td>2</td><td>1 375</td></tr><tr><td>3</td><td>1 224</td></tr><tr><td rowspan="3">4.</td><td rowspan="3">Референт муниципальной службы</td><td>1</td><td>1 145</td></tr><tr><td>2</td><td>999</td></tr><tr><td>3</td><td>920</td></tr><tr><td rowspan="3">5.</td><td rowspan="3">Секретарь муниципальной службы</td><td>1</td><td>820</td></tr><tr><td>2</td><td>697</td></tr><tr><td>3</td><td>618</td></tr></table>		Советник	3	2 143	2.	Муниципальный советник	1	1 931	2	1 842	3	1 684	3.	Советник муниципальной службы	1	1 538	2	1 375	3	1 224	4.	Референт муниципальной службы	1	1 145	2	999	3	920	5.	Секретарь муниципальной службы	1	820	2	697	3	618		
	Советник	3	2 143																																				
2.	Муниципальный советник	1	1 931																																				
		2	1 842																																				
		3	1 684																																				
3.	Советник муниципальной службы	1	1 538																																				
		2	1 375																																				
		3	1 224																																				
4.	Референт муниципальной службы	1	1 145																																				
		2	999																																				
		3	920																																				
5.	Секретарь муниципальной службы	1	820																																				
		2	697																																				
		3	618																																				
3.	<i>Подпункт «в» пункта 3 части 1 проекта решения</i> в) пункт 2.1 признать утратившим силу;	<u>Предложение аппарата Думы города:</u> Подпункт «в» пункта 3 части 1 проекта решения – исключить.	<u>Принимается, подпункт в) изложен в новой редакции.</u> в) пункт 5 изложить в следующей редакции: «5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах: <table><tr><th>№ п.п.</th><th>Группа должностей</th><th>Размер надбавки от должностного оклада (в %)</th></tr><tr><td>1.</td><td>Муниципальные служащие, замещающие</td><td>от 130 до 180</td></tr></table>	№ п.п.	Группа должностей	Размер надбавки от должностного оклада (в %)	1.	Муниципальные служащие, замещающие	от 130 до 180																														
№ п.п.	Группа должностей	Размер надбавки от должностного оклада (в %)																																					
1.	Муниципальные служащие, замещающие	от 130 до 180																																					

				должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель"	
			2.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист"	от 100 до 130
			3.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для	от 80 до 100

				выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист"	
			4.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист"	от 60 до 80
			5.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий	от 30 до 60

			специалист" Работодатель вправе увеличить муниципальным служащим размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, но не более двукратного максимального размера по соответствующей группе должностей, при наличии одного из следующих показателей: - осуществление высшим должностным лицом Администрации города, структурным подразделением Администрации города функций кураторства в отношении муниципальных организаций; - наличие статуса юридического лица у возглавляемого структурного подразделения; - количество структурных подразделений, находящихся в подчинении высшего должностного лица Администрации города в соответствии со структурой Администрации города, более трех; - участие в качестве докладчика (содокладчика) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях
--	--	--	---

			Думы города; подготовка информации, документов и материалов, необходимых для выступлений докладчиков (содокладчиков) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях Думы города, комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов при органах местного самоуправления города.»
4.	Подпункт «г» пункта 3 части 1 проекта решения г) в пункте 9 слово «выплачивается» заменить словом «устанавливается»;	<u>Предложение Контрольно-счетной палаты города:</u> В подпункте «г» части 3 слова «выплачивается в размере до двух» заменить словами «устанавливается в размере двух»;	<u>Не принимается</u> Подпункт «г» пункта 3 части 1 проекта решения г) в пункте 9 слово «выплачивается» заменить словом «устанавливается»;
5.	Отсутствует	<u>Предложение Контрольно-счетной палаты города:</u> В подпунктах 2, 3, 3.1, 4, 4.1, 6 раздела II и пунктах 6, 8, 8.1, 10 раздела III приложения к решению слово «выплачивается» заменить словом «устанавливается».	<u>Не принимается</u> Данное предложение будет рассмотрено при пересмотре системы оплаты труда в 2023 году.
6.	Отсутствует	<u>Предложение Контрольно-счетной палаты города:</u> По тексту Положения слова «месячный фонд оплаты труда»	<u>Не принимается</u> Состав месячного фонда оплаты труда определен решением Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ.

		заменить словами «месячное денежное содержание».	Данное предложение будет учтено при пересмотре системы оплаты труда в 2023 году.
--	--	--	--

Директор департамента финансов

М.А. Новикова

Начальник правового управления

О.П. Мухлаева

Исполнитель: Липатникова А.В.
специалист-эксперт службы методологии оплаты труда
департамента финансов, тел. 8 (3462) 52-23-04