

**Решение Сургутской городской Думы от 25 марта 2004 г. N 316-IIIГД
"Об утверждении Положения о Сургутской городской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений"**

Рассмотрев Положение о Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, разработанное рабочей группой на основании распоряжения Мэра города от 29.12.2003 N 4199, и в соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа от 10.10.2003 N 53-оз "О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе", городская Дума решила:

Утвердить Положение о Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложению.

**Приложение
к решению Сургутской городской Думы
от 25 марта 2004 г. N 316-IIIГД**

**Положение
о Сургутской городской трехсторонней
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

Настоящее Положение определяет правовую основу формирования и деятельности муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Трехсторонняя комиссия является постоянно действующим органом, образованным в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа от 10.10.2003 N 53-оз "О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе".

I. Состав трехсторонней комиссии

1.1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на принципах социального партнерства образовывается постоянно действующая трехсторонняя комиссия города Сургута по регулированию социально-трудовых отношений (далее-комиссия), которая формируется из полномочных представителей органов местного самоуправления, Сургутского территориального объединения работодателей, объединения организаций профсоюзов, которые образуют соответствующие стороны комиссии.

1.2. Численность постоянных представителей от каждой стороны не должна превышать 5 человек.

II. Правовая основа деятельности комиссии

2.1. В своей деятельности комиссия руководствуется положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, законами и иными нормативными

правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа.

2.2. Комиссия учитывает в своей деятельности положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, трехстороннего соглашения между Правительством Ханты-Мансийского автономного округа, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа и объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа, общероссийских отраслевых (межотраслевых) тарифных профессиональных соглашений, заключенных в соответствии с законодательством.

III. Основные цели и задачи комиссии

3.1. Основной целью деятельностью комиссии является регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, согласование интересов работников и работодателей в целях обеспечения устойчивого развития экономики муниципального образования город окружного значения Сургут и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения города.

3.2. Основными задачами комиссии являются:

- 1) рассмотрение предложений сторон и их согласование между сторонами;
- 2) ведение коллективных переговоров, подготовка проекта и заключение территориального трехстороннего соглашения (далее - соглашение);
- 3) рассмотрение хода выполнения соглашения и подведение итогов его выполнения;
- 4) содействие развитию социального партнерства на территории города Сургута;
- ✓ 5) проведение консультаций по вопросам, связанным с разработкой проектов законов и иных нормативных правовых актов, изменением действующих законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- 6) внесение предложений в органы государственной власти, органы местного самоуправления муниципального образования о принятии в установленном порядке нормативных правовых актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
- 7) согласование позиций сторон по основным направлениям социально-экономической политики города;
- 8) разработка и осуществление мер по предотвращению, содействию в разрешении коллективных трудовых споров и конфликтов в городе;
- 9) распространение опыта социального партнерства, информирование населения города о результатах деятельности комиссии.

IV. Порядок формирования комиссии

4.1. Работодатели и профсоюзы самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в комиссии. Утверждение и замена представителей объединения работодателей и объединения организаций профсоюзов в комиссии производятся в соответствии с решениями органов управления указанных объединений.

4.2. Персональный состав представителей органов местного самоуправления муниципального образования определяется распоряжением Мэра города.

Комментарий ГАРАНТа

См. распоряжение Главы г. Сургута от 15 февраля 2007 г. N 1 "О формировании и"

организации деятельности Сургутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"

4.3. Представители сторон являются членами комиссии.

4.4. Представителям работодателей, профсоюзов и их объединений выдаются удостоверения членов комиссии на основании представленных в администрацию города надлежащим образом заверенных копий документов, подтверждающих их полномочия на право представлять интересы работодателей, работников при разработке соответствующего проекта трехстороннего соглашения, его заключения. Образец указанного удостоверения устанавливается администрацией города.

4.5. Спорные вопросы, касающиеся представительства администрации города, объединения работодателей и организаций профсоюзов в комиссии, разрешаются на заседаниях комиссии.

V. Порядок деятельности комиссии

5.1. Порядок деятельности комиссии, в том числе процедура подготовки проекта и заключения соглашения, определяются регламентом комиссии.

5.2. Каждая из сторон предоставляет имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы комиссии.

5.3. Деятельность сторон комиссии обеспечивают координаторы сторон комиссии.

5.4. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в течение шести месяцев. По письменному заявлению одной из сторон в течение десяти дней созывается внеочередное заседание комиссии. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

5.5. Председательствует на заседаниях координатор комиссии, а в случае его отсутствия - один из координаторов сторон комиссии, выбираемый путем голосования присутствующих членов комиссии.

5.6. Заседание комиссии правомочно при наличии более половины членов комиссии от каждой из сторон.

5.7. В ходе проведения заседания комиссии ведется протокол заседания.

VI. Порядок принятия решений комиссии

6.1. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовала каждая из ее сторон.

6.2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом комиссии.

6.3. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.

VII. Права комиссии

7.1. Комиссия для выполнения своих задач имеет право:

- 1) утверждать регламент, план работы комиссии;
- 2) вести коллективные переговоры по подготовке проекта и заключению территориального трехстороннего соглашения;
- 3) осуществлять контроль за выполнением территориального трехстороннего соглашения;

4) вносить предложения по привлечению к ответственности лиц, не выполняющих территориальное трехстороннее соглашение;

5) вносить предложения в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений, связанных с возможностью возникновения трудовых споров и конфликтов;

6) участвовать в формировании списка посредников и трудовых арбитров для рассмотрения коллективных трудовых споров;

7) вносить предложения в органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа, органы местного самоуправления по разработке нормативных правовых актов, направленных на социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского автономного округа, города Сургута, предоставление гарантий и льгот;

8) осуществлять взаимодействие с трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений и окружными, территориальными отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

9) привлекать для участия в своей деятельности представителей сторон, не являющихся членами комиссии, ученых и специалистов, представителей других организаций;

10) принимать участие в проведении окружных, муниципальных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

VIII. Координатор комиссии

8.1. Координатор комиссии назначается Мэром города Сургута. Координатор комиссии не является членом комиссии.

8.2. Координатор комиссии:

1) организует деятельность комиссии совместно с координаторами сторон, председательствует на ее заседаниях;

2) утверждает по официальному представлению сторон состав рабочих групп комиссии;

3) обеспечивает взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;

4) утверждает планы работы и решения комиссии, подписывает протокол заседания комиссии;

5) руководит секретариатом комиссии;

6) запрашивает у органов местного самоуправления муниципального образования, организаций информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, коллективных договорах в целях выработки рекомендаций комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

7) приглашает для участия в работе комиссии представителей сторон, не являющихся членами комиссии, ученых и специалистов, представителей других организаций;

8) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

9) информирует городскую Думу, Мэра города, органы местного самоуправления о деятельности комиссии;

10) информирует комиссию о мерах, принимаемых городской Думой, Мэром города и органами местного самоуправления в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

11) не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

IX. Координаторы сторон комиссии

9.1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны комиссии.

9.2. Координаторы работодателей и профсоюзов избираются указанными сторонами.

9.3. Координатор, представляющий администрацию города Сургута, назначается распоряжением Мэра города.

9.4. Координаторы сторон комиссии подписывают регламент комиссии, по поручению соответствующей стороны вносят координатору комиссии предложения по проектам планов работы комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах, информируют комиссию об изменениях персонального состава стороны, организуют совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение комиссии.

9.5. Координаторы сторон комиссии по поручению соответствующей стороны вправе вносить координатору комиссии предложения о проведении внеочередного заседания комиссии.

9.6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе комиссии соответственно представителей органов местного самоуправления, работодателей и работников, не являющихся членами комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

X. Права и обязанности члена комиссии

Права и обязанности члена комиссии определяются регламентом комиссии.

XI. Обеспечение деятельности комиссии

11.1. Для организационного обеспечения деятельности комиссии создается секретариат комиссии в составе представителей каждой из сторон. Комиссия утверждает персональный состав секретариата.

11.2. Секретариат комиссии осуществляет свою деятельность в соответствии с регламентом комиссии.

11.3. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности трехсторонней комиссии осуществляется сторонами на основе совместно принимаемых решений и утвержденных планов.

Мэр города

А.Л. Сидоров

**Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с
изменениями и дополнениями)**

Часть вторая (ст.ст. 23 - 55)

Раздел II. Социальное партнерство в сфере труда (ст.ст. 23 - 55)

Глава 5. Органы социального партнерства

Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон.

На федеральном уровне образуется постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которой осуществляется в соответствии с федеральным законом. Членами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются представители общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации.

В субъектах Российской Федерации могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации.

На территориальном уровне могут образовываться трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с законами субъектов Российской Федерации, положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления.

На отраслевом (межотраслевом) уровне могут образовываться отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Отраслевые (межотраслевые) комиссии могут образовываться как на федеральном, так и на межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства.

Часть шестая утратила силу по истечении 90 дней после дня официального опубликования Федерального закона от 30 июня 2006 г. N 90-ФЗ.

На локальном уровне образуется комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

Комментарий ГАРАНТа

См. комментарии к статье 35 Трудового кодекса РФ

Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

В целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и государства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления обязаны обеспечивать условия для участия соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (в случаях, когда такие комиссии на соответствующем уровне социального партнерства не образованы, - соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере труда в порядке, установленном настоящим Кодексом,

другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, соглашениями.

Проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) и объединениям работодателей) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон (заклучения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

**Закон Ханты-Мансийского АО от 10 октября 2003 г. N 53-оз
"О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений
в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"
(с изменениями от 9 июня, 31 октября 2008 г.)**

Принят Думой Ханты-Мансийского автономного округа 30 сентября 2003 года

Настоящий Закон определяет правовую основу формирования и деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

Статья 1. Состав трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений

1. Для обеспечения регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на принципах социального партнерства может образовываться постоянно действующая трехсторонняя комиссия Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия), которая формируется из полномочных представителей Думы и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - органы государственной власти автономного округа), объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - работодатели), профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - профсоюзы), которые образуют соответствующие стороны Комиссии (далее - стороны).

2. Численность постоянных представителей от каждой стороны не должна превышать 15 человек.

Статья 2. Правовая основа деятельности Комиссии

1. В своей деятельности Комиссия руководствуется положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, а также законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

2. Комиссия учитывает в своей деятельности положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, общероссийских отраслевых (межотраслевых) тарифных, профессиональных соглашений, заключенных в соответствии с законодательством.

Статья 3. Основные цели и задачи Комиссии

1. Основной целью деятельности Комиссии является регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, согласование интересов работников и работодателей в целях обеспечения устойчивого развития экономики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и на этой основе стабильного повышения уровня жизни населения автономного округа.

2. Основными задачами Комиссии являются:

- 1) рассмотрение предложений сторон и их согласование между сторонами;
- 2) ведение коллективных переговоров, подготовка проекта и заключение трехстороннего соглашения (далее - Соглашение);
- 3) рассмотрение хода выполнения Соглашения и подведение итогов его выполнения;
- 4) содействие развитию социального партнерства на территории

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры;

✓ 5) участие в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в сфере труда в порядке, установленном федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, соглашениями;

6) внесение предложений в органы государственной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа о принятии в установленном порядке нормативных правовых актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

7) согласование позиций сторон по основным направлениям социально-экономической политики автономного округа;

8) разработка и осуществление мер по предотвращению, содействию в разрешении коллективных трудовых споров и конфликтов в автономном округе;

9) распространение опыта социального партнерства, информирование населения автономного округа о результатах деятельности Комиссии.

10) разработка проекта соглашения о минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и заключение указанного соглашения в порядке, установленном федеральным законодательством;

11) участие в консультациях с представителями работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, отказавшихся присоединиться к соглашению о минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре;

12) участие в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников;

13) рассмотрение заявок уполномоченного органа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о потребности в рабочей силе для замещения иностранными работниками в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест;

14) участие в формировании межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Статья 4. Порядок формирования Комиссии

1. Работодатели и профсоюзы самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Комиссии.

2. Персональный состав представителей Думы автономного округа в Комиссии утверждается Думой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. В состав Комиссии не могут входить депутаты Думы, являющиеся руководителями организаций и учреждений независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

3. Персональный состав представителей Правительства автономного округа в Комиссии утверждается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Представители сторон являются членами Комиссии.

5. Представителям работодателей, профсоюзов и их объединений выдаются удостоверения членов Комиссии на основании представленных в органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры надлежащим образом заверенных копий документов, подтверждающих их полномочия на право представлять интересы работодателей, работников при разработке соответствующих проектов трехсторонних соглашений, их заключении. Образец указанного удостоверения устанавливается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

6. Спорные вопросы, касающиеся представительства органов государственной власти автономного округа, работодателей и профсоюзов в Комиссии, разрешаются на

заседаниях Комиссии или в суде в соответствии с федеральным законодательством.

Статья 5. Порядок деятельности Комиссии

1. Порядок деятельности Комиссии, в том числе процедура подготовки проекта и заключения Соглашения, определяется регламентом Комиссии.

2. Каждая из сторон представляет имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

3. Деятельность сторон Комиссии обеспечивают координаторы сторон Комиссии.

4. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в течение шести месяцев.

5. Председательствует на заседаниях координатор Комиссии, а в случае его отсутствия - один из координаторов сторон Комиссии, выбираемый путем голосования присутствующими членами Комиссии.

6. Заседание Комиссии правомочно при наличии более половины членов Комиссии от каждой из сторон.

7. В случае внесения одной из сторон письменного предложения о проведении заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение двух недель. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

8. В ходе проведения заседания Комиссии ведется протокол заседания.

Статья 6. Порядок принятия решений Комиссией

1. Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовала каждая из ее сторон.

2. Порядок принятия решения каждой стороной определяется регламентом Комиссии.

3. Члены Комиссии, несогласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания Комиссии.

Статья 7. Права Комиссии

Комиссия для выполнения своих задач имеет право:

проводить с органами государственной власти автономного округа консультации по вопросам, связанным с разработкой и реализацией социально-экономической политики;

вносить в органы государственной власти автономного округа предложения о разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

согласовывать интересы работников, работодателей, органов государственной власти автономного округа при разработке проекта и реализации Соглашения, выполнении решений Комиссии;

осуществлять взаимодействие с окружными отраслевыми (межотраслевыми), муниципальными трехсторонними, территориальными отраслевыми (межотраслевыми) и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений в ходе коллективных переговоров и подготовки проекта Соглашения и иных соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, в ходе реализации указанных соглашений;

осуществлять контроль за выполнением своих решений;

запрашивать и получать от органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа информацию о социально-экономической ситуации в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, муниципальных образованиях автономного округа, необходимую для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и организации контроля за выполнением Соглашения;

запрашивать и получать нормативные правовые акты Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры, решения органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, сторон социального партнерства, а также проекты законов и иных нормативных правовых актов автономного округа в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

принимать участие в подготовке проектов законов и иных нормативных правовых актов автономного округа в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

принимать по согласованию с работодателями, профсоюзами и органами государственной власти автономного округа участие в проводимых ими заседаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с регулированием социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

привлекать для участия в своей деятельности представителей сторон, не являющихся членами Комиссии, ученых и специалистов, представителей других организаций;

создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов для рассмотрения отдельных проблем;

принимать участие в проведении окружных, муниципальных совещаний, конференций, конгрессов, семинаров по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и социального партнерства в согласованном с организаторами указанных мероприятий порядке.

разрабатывать проекты соглашений о минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре и заключать указанное соглашение в порядке, установленном федеральным законодательством;

принимать участие в консультациях с представителями работодателей и выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, отказавшихся присоединиться к соглашению о минимальной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре;

принимать участие в информировании работодателей о порядке подготовки предложений о потребности в привлечении иностранных работников;

рассматривать заявки уполномоченного органа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о потребности в рабочей силе для замещения иностранными работниками в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест;

принимать участие в формировании межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Статья 8. Координатор Комиссии

1. Координатор Комиссии назначается Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа - Югры. Координатор Комиссии не является членом Комиссии.

2. Координатор Комиссии:

Комментарий ГАРАНТа

См. распоряжение Губернатора Ханты-Мансийского АО - Югры от 13 июля 2004 г. N 273-рг "О координаторе трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений"

1) организует деятельность Комиссии, созывает заседания Комиссии, председательствует на ее заседаниях;

2) утверждает состав рабочих групп Комиссии;

3) оказывает содействие в согласовании позиций сторон;

4) утверждает планы работы и решения Комиссии, подписывает протокол заседания Комиссии;

5) руководит секретариатом Комиссии;

6) запрашивает у исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, организаций информацию о заключаемых и заключенных соглашениях, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и коллективных договорах в целях выработки рекомендаций Комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, организации деятельности окружных отраслевых (межотраслевых), муниципальных трехсторонних, территориальных отраслевых (межотраслевых) и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7) приглашает для участия в работе Комиссии представителей сторон, не являющихся членами Комиссии, ученых и специалистов, представителей других организаций;

8) проводит в пределах своей компетенции в период между заседаниями Комиссии консультации с координаторами сторон по вопросам, требующим принятия оперативных решений;

9) информирует Думу, Губернатора, Правительство Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о деятельности Комиссии;

10) информирует Комиссию о мерах, принимаемых Думой, Губернатором и Правительством автономного округа в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

11) не вмешивается в деятельность сторон и не принимает участия в голосовании.

Статья 9. Координаторы сторон Комиссии

Комментарий ГАРАНТа

Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 9 июня 2004 г. N 528-рп "О координаторе стороны органов государственной власти автономного округа в трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений"

1. Деятельность каждой из сторон организует координатор стороны Комиссии.

2. Координаторы работодателей и профсоюзов избираются указанными сторонами.

3. Координатор, представляющий органы государственной власти автономного округа, назначается распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по согласованию с Думой Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Координаторы сторон Комиссии подписывают регламент Комиссии, по поручению соответствующей стороны вносят координатору Комиссии предложения по проектам планов работы Комиссии, повесткам ее заседаний, персональному составу представителей стороны в рабочих группах; информируют Комиссию об изменениях персонального состава стороны в Комиссии; организуют совещания представителей стороны в целях уточнения их позиций по вопросам, внесенным на рассмотрение Комиссии.

5. Координаторы сторон Комиссии по поручению соответствующей стороны вправе вносить координатору Комиссии письменные предложения о проведении внеочередного заседания Комиссии.

6. Координатор каждой из сторон приглашает для участия в работе Комиссии соответственно представителей органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, работодателей и работников, не являющихся членами Комиссии, а также ученых и специалистов, представителей других организаций.

Статья 10. Права и обязанности члена Комиссии

Права и обязанности члена Комиссии определяются регламентом Комиссии.

Статья 11. Обеспечение деятельности Комиссии

1. Для организационного обеспечения деятельности Комиссии создается секретариат Комиссии, который осуществляет свою деятельность в соответствии с регламентом Комиссии.

2. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется по соглашению сторон.

Статья 12. Муниципальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. В муниципальных образованиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры могут создаваться муниципальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляющие свою деятельность в пределах соответствующих муниципальных образований автономного округа (далее - Муниципальная комиссия).

2. При необходимости могут создаваться межмуниципальные комиссии.

3. Муниципальная комиссия состоит из полномочных представителей профессиональных союзов и их объединений, объединений работодателей, действующих на территории соответствующего муниципального образования, представителей органов местного самоуправления муниципального образования.

4. Положение о Муниципальной комиссии утверждается представительным органом местного самоуправления муниципального образования.

5. Организации профессиональных союзов и их объединений, объединения работодателей, действующие на территории соответствующего муниципального образования, самостоятельно определяют персональный состав своих представителей в Муниципальной комиссии.

6. Персональный состав представителей органов местного самоуправления муниципального образования в Муниципальной комиссии определяется в соответствии с Положением о Муниципальной комиссии.

7. Образование Муниципальной комиссии может инициироваться представителями любой из сторон социального партнерства.

8. Для рассмотрения отдельных проблем стороны Муниципальной комиссии могут создавать рабочие группы с привлечением ученых и специалистов.

9. Заседания Муниципальной комиссии проводятся по мере необходимости. По письменному заявлению одной из сторон в течение десяти дней созывается внеочередное заседание Муниципальной комиссии.

10. Решение Муниципальной комиссии считается принятым, если за него проголосовала каждая из ее сторон. Разногласия, возникшие в процессе работы муниципальной комиссии, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

11. Основными полномочиями Муниципальной комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров, подготовка проектов и заключение территориального трехстороннего соглашения;

2) контроль за выполнением территориального трехстороннего соглашения;

3) внесение предложений по привлечению к ответственности лиц, не выполняющих территориальное трехстороннее соглашение;

4) внесение предложений в соответствующие органы о приостановлении или отмене решений, связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов;

5) подготовка и внесение предложений в органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по разработке нормативных правовых актов, направленных на социально-экономическое развитие Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры, предоставление гарантий и льгот;

б) взаимодействие с трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений и окружными, территориальными отраслевыми (межотраслевыми) комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

12. Деятельность Муниципальной комиссии организует координатор Муниципальной комиссии, который назначается главой соответствующего муниципального образования.

Полномочия координатора Муниципальной комиссии устанавливаются в соответствии с Положением о Муниципальной комиссии.

Статья 12.1. Информирование трехсторонними комиссиями работодателей, не участвующих в заключении соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, о присоединении к соглашению

По предложению сторон заключенного трехстороннего соглашения на уровне Ханты-Мансийского автономного округа - Югры или на муниципальном уровне руководитель уполномоченного органа Ханты-Мансийского автономного округа - Югры или координатор Муниципальной комиссии имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в уполномоченный орган Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, осуществляющий функции регулирования социально-трудовых отношений, или координатору соответствующей Муниципальной комиссии мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Статья 13. Обеспечение органами государственной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований автономного округа условий для работы трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений

Органы государственной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований автономного округа обеспечивают условия для работы трехсторонних комиссий по урегулированию социально-трудовых отношений. Опубликование в окружных, муниципальных средствах массовой информации результатов переговоров, консультаций, соглашений и ход их выполнения.

Статья 14. Вступление настоящего Закона в силу

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования.

2. С момента вступления в силу настоящего Закона считать утратившим силу Закон Ханты-Мансийского автономного округа от 2 августа 1999 года N 41-оз "О социальном партнерстве в Ханты-Мансийском автономном округе" (Собрание законодательства Ханты-Мансийского автономного округа, 1999, N 7, ст. 468).

3. Предложить Губернатору, Правительству Ханты-Мансийского автономного округа - Югры привести ранее принятые нормативные правовые акты в соответствие с

настоящим Законом.

Губернатор
Ханты-Мансийского
автономного округа

А.В. Филипенко

г. Ханты-Мансийск
10 октября 2003 года
N 53-оз

**Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 24 августа 2007 г.
N 340-рп****"О социальном партнерстве в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре"**

В целях развития социального партнерства, взаимодействия между исполнительными органами государственной власти автономного округа, представителями работодателей и профсоюзными организациями по вопросам регулирования трудовых отношений, а также в целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности":

1. Руководителям исполнительных органов государственной власти автономного округа:

обеспечить направление проектов нормативных правовых и иных актов автономного округа в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение Трехсторонней комиссии автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений, Двухсторонней комиссии автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений работников бюджетных отраслей либо соответствующим объединениям работодателей, объединениям профсоюзов;

на основании предложений, поступающих от Объединения работодателей автономного округа, Объединения организаций профсоюзов автономного округа, Ассоциации профсоюзных организаций работников бюджетных отраслей автономного округа о проведении совещаний, консультаций организовывать в месячный срок проведение совещаний, консультаций по вопросам, входящим в компетенцию соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа, а также в случае необходимости совместно с Объединением работодателей автономного округа, Объединением организаций профсоюзов автономного округа, Ассоциацией профсоюзных организаций работников бюджетных отраслей автономного округа разработать графики проведения совещаний, консультаций.

2. Департаменту труда и социальной защиты населения автономного округа (Т.Н. Успенская) по итогам года представлять информацию о развитии социального партнерства в автономном округе Губернатору, Председателю Правительства автономного округа, первому заместителю Председателя Правительства автономного округа по вопросам социальной политики, Трехсторонней комиссии автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Рекомендовать Объединению работодателей автономного округа (А.И. Кобанов), Объединению организаций профсоюзов автономного округа (Ф.Г. Сиваш), Ассоциации профсоюзных организаций работников бюджетных отраслей автономного округа (А.Г. Шатилович) направлять предложения, связанные с необходимостью разработки проектов законов и иных нормативных правовых актов автономного округа в области трудовых отношений, в Трехстороннюю комиссию автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений, Двухстороннюю комиссию автономного округа по регулированию социально-трудовых отношений работников бюджетных отраслей.

4. Рекомендовать главам муниципальных образований автономного округа обеспечить участие органов социального партнерства, представителей работодателей и работников в разработке или обсуждении проектов правовых актов органов местного самоуправления в сфере регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя Председателя Правительства автономного округа по вопросам социальной политики Н.Л. Западнову.

Председатель Правительства
автономного округа

А.В. Филипенко