



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы 18 января 2021 года
№ 696-VI ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

Руководствуясь пунктом 2 статьи 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (в редакции от 26.11.2020 № 660-VI ДГ) следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 1 раздела I приложения к решению изложить в следующей редакции:

«1) лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, – Главы города, Председателя Думы города, заместителя Председателя Думы города (далее – лица, замещающие муниципальные должности)»;

2) в разделе II приложения к решению:

а) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Ежемесячное денежное вознаграждение.

Установить ежемесячное денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности, в следующих размерах:

- 1) Глава города – 16 150 рублей;
 - 2) Председатель Думы города – 16 150 рублей;
 - 3) заместитель Председателя Думы города – 12 740 рублей»;
- б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Материальная помощь выплачивается в связи:

1) со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети), наступлением юбилейной даты (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие) со дня рождения в размере одного месячного фонда оплаты труда;

2) с выходом лиц, замещающих муниципальные должности, впервые на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет), которая начисляется:

при стаже работы в органах местного самоуправления до 10 лет – в размере одного месячного фонда оплаты труда;

при стаже работы в органах местного самоуправления от 10 до 15 лет – в размере двух месячных фондов оплаты труда;

при стаже работы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные 3 года выслуги – один фонд оплаты труда, но в целом не более пяти месячных фондов оплаты труда»;

3) подпункт 1 пункта 15 раздела III приложения к решению изложить в следующей редакции:

«1) доплата за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя), но не более 50 % от должностного оклада по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), и от установленных муниципальному служащему по его основной должности ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной процентной надбавки и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе.

Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма

размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать размер, установленный абзацем вторым настоящего подпункта.

Порядок осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования с особенностями, предусмотренными частью 3 настоящего решения.

3. Установить, что абзацы шестой и седьмой пункта 2 части 1 настоящего решения вступают в силу со дня начала работы Думы города VII созыва.

Председатель Думы города

_____ Н.А. Красноярова

«21» января 2021 г.

И.о. Главы города

_____ А.Н. Томазова

«22» января 2021 г.