



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

АППАРАТ

ул. Восход, 4, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел. (3462) 52-81-67,
тел./ факс (3462)52-80-12;
<http://www.dumasurgut.ru>;
e-mail: duma@admsurgut.ru



№18-02-2161/14-0-0
от 14.10.2014

Замечания и предложения к проекту решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IVДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (далее - решение от 07.10.2008 № 441-IVДГ)

Рассмотрев представленный на согласование проект решения, сообщаем следующее.

Решением от 07.10.2008 № 441-IVДГ установлена единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - выплата), которая выплачивается один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Понятие «ежегодный оплачиваемый отпуск», а также порядок предоставления его за первый год работы определены Трудовым кодексом РФ.

В соответствии со статьей 122 Трудового кодекса РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Проектом решения предлагается установить 6-месячный срок с момента трудоустройства, по истечении которого возникнет право на выплату. Но установление данного ограничения вступает в противоречие с Трудовым кодексом РФ, когда отпуск за первый год работы до истечения шести месяцев отдельным категориям работникам должен быть предоставлен по заявлению, а в некоторых случаях может быть предоставлен по согласованию на усмотрение работодателя. Следовательно, возникнут случаи, когда отпуск будет предоставлен до истечения 6 месяцев, но право на выплату не наступит, в то время как выплата осуществляется согласно решению от 07.10.2008 № 441-IVДГ при уходе работника в отпуск. Кроме того, в случае трудоустройства работника во второй половине календарного года, право на выплату в этом году также не наступит, в то время как выплата осуществляется согласно решению от 07.10.2008 № 441-IVДГ один раз в календарном году.

В целях исключения противоречий, возникающих в процессе правоприменения и осуществления выплаты, коррупциогенного фактора - наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права, - установление неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований к гражданам и организациям, предлагаем:

1) абзацу первому проекта решения присвоить порядковый номер 1;

2) абзац второй части 1 проекта решения дополнить следующими словами:

«за исключением:

женщин - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работников, усыновивших ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению работника до истечения шести месяцев непрерывной работы в случаях, предусмотренных федеральными законами.»;

3) дополнить проект решения частью 2 в следующей редакции:

«2.Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2015.».

Руководитель аппарата

Е.А. Ануфриева