

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА

РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы города « ____ » _____ 2012 г.
№ _____ - V ДГ

О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IVДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения»

В целях приведения муниципальных правовых актов органов местного самоуправления в соответствие с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (в редакции от 10.04.2012), руководствуясь статьей 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, в целях повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих городского округа, Дума города РЕШИЛА:

Внести в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IVДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» следующие изменения:

- 1) в статье 1 приложения к решению Думы города:
 - а) часть 1 дополнить пунктом 2¹ следующего содержания:
«2¹) денежного поощрения по результатам работы за квартал;»

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) денежного поощрения по результатам работы за год;»;

2) дополнить приложение к решению Думы города статьёй 3¹ следующего содержания:

«Статья 3¹. Критерии в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал и порядок их применения

1. Критерием в целях начисления денежного поощрения по результатам работы за квартал является отсутствие у муниципального служащего дисциплинарного взыскания в квартале, за который выплачивается денежное поощрение.

Таблица 9

№ п/п	Показатель	Индикатор
1.	Применение к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в квартале, за который выплачивается денежное поощрение.	Процент снижения денежного поощрения в зависимости от количества дисциплинарных взысканий, примененных к муниципальному служащему в квартале, за который выплачивается денежное поощрение, и не снятых ко дню выплаты денежного поощрения. Процент снижения денежного поощрения определяется согласно приложению 3 ¹ к настоящему Положению

2. Документом, предоставляемым для принятия решения о снижении денежного поощрения по результатам работы, является информация о количестве дисциплинарных взысканий, примененных к муниципальному служащему в квартале, за который выплачивается денежное поощрение, и не снятых ко дню выплаты денежного поощрения, по форме согласно приложению 3¹ к настоящему Положению.

3. Исполнителем по предоставлению информации о количестве дисциплинарных взысканий, примененных к муниципальному служащему в квартале, за который выплачивается денежное поощрение, и не снятых ко дню выплаты денежного поощрения, является кадровая служба соответствующего органа местного самоуправления города.»;

3) по тексту статьи 4 приложения к решению Думы города слово «премия» в соответствующих падежах заменить словами «денежное поощрение» в соответствующих падежах;

4) примечание 2 к приложениям 1, 2, 3 к Положению о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных

служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения изложить в следующей редакции:

«2. Процент снижения денежного поощрения по показателям 7-11 информации об исполнительской дисциплине исчисляется как соотношение в процентах (%) количества просроченных документов к количеству поступивших документов в соответствии со следующей формулой:

$$ПС = \frac{ПД}{КД} \times 100,$$

где

ПС – процент снижения ежемесячного денежного поощрения;

КД – количество поступивших на рассмотрение лица документов;

ПД – количество просроченных документов.»;

5) Положение о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения дополнить приложением 3¹ согласно приложению к настоящему решению.

6) по тексту приложения 4 к Положению о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения слово «премия» в соответствующих падежах заменить словами «денежное поощрение» в соответствующих падежах.

Председатель Думы города

С.А. Бондаренко