



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ
ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

АППАРАТ

Депутатам Думы города

ул. Восход, 4, г. Surgut,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628404
Тел. (3462) 52-81-67,
тел./ факс (3462)52-80-12;
<http://www.dumasurgut.ru>;
e-mail: duma@admsurgut.ru



№ 18-02-781/9

от: 05/04/2019

Замечания к проекту решения Думы города «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut на период нахождения в служебной командировке»

Рассмотрев проект решения «О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut на период нахождения в служебной командировке» (далее – проект решения), сообщаем следующее.

Проектом решения предлагается урегулировать отношения, возникающие при направлении муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в служебные командировки посредством установления гарантии сохранения денежного содержания на период командирования как за фактически отработанное время. Следует отметить, что установить данную гарантию предлагается только для указанной категории работников.

Вместе с тем, правоотношения при направлении работников в служебные командировки урегулированы действующим в настоящее время постановлением Главы города от 03.09.2015 № 98 «Об утверждении положения о порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, лицам, замещающим муниципальные должности, и работникам органов местного самоуправления города Surguta» (далее – постановление Главы города № 98) и распространяются на все категории работников органов местного самоуправления.

Согласно статье 167 Трудового кодекса РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. Следовательно, Трудовым кодексом установлена гарантия сохранения среднего заработка при направлении работника

в командировку независимо от категории работников. Отношения, возникающие при направлении работников в командировки в части сохранения оплаты труда, регулируются Трудовым кодексом.

Проектом решения предлагается ухудшить положение отдельной категории работников, установив гарантию сохранения денежного содержания при направлении работника в командировку как за фактически отработанное время, а не среднего заработка, как установлено статьёй 167 Трудового кодекса РФ, что противоречит статье 5 Трудового кодекса РФ и части 4 статьи 7 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», согласно которой муниципальные правовые акты не должны противоречить Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, а также конституциям (уставам), законам, иным нормативным правовым актам субъектов Российской Федерации.

Принятие муниципального правового акта по вопросу, правовое регулирование которого осуществляется Трудовым кодексом РФ, является коррупциогенным фактором – принятие нормативного правового акта за пределами компетенции – нарушение компетенции государственных органов, органов местного самоуправления или организаций (их должностных лиц) при принятии нормативных правовых актов (подпункт «д» пункта 3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утверждённой постановлением Правительства РФ от 26.02.2010 № 96).

Таким образом, принятие данного проекта решения выходит за пределы полномочий Думы города, носит коррупциогенный характер и неправомерно.

И.о. руководителя аппарата



Ю.А. Малая