

Таблица поправок

по замечаниям и предложениям аппарата Думы города Сургута на проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Текст проекта решения	Предложение аппарата Думы города, изложенное в замечаниях	Предложение Администрации города
1.	<p>Дополнить пункт 1 раздела V «Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска» приложения к решению абзацем следующего содержания:</p> <p>«Право на предоставление единовременной выплаты имеют работники, проработавшие не менее шести месяцев с момента трудоустройства.»</p>	<p>В целях исключения противоречий, возникающих в процессе правоприменения и осуществления выплаты, коррупциогенного фактора – наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права, - установление неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований к гражданам и организациям, предлагаем:</p> <p>1) Абзацу первому проекта решения присвоить порядковый номер 1;</p> <p>2) Абзац второй части 1 проекта решения дополнить следующими словами:</p> <p>«за исключением:</p> <p>женщин – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;</p> <p>работников, усыновивших ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;</p> <p>предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по заявлению работника до истечения шести месяцев непрерывной работы в случаях, предусмотренных федеральными законами.»</p>	<p>Отклонить.</p> <p>Проект направлен на совершенствование порядка и условий предоставления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска путем установления условия о предоставлении права на указанную выплату работникам, проработавшим не менее шести месяцев с момента трудоустройства.</p> <p>Проект не регулирует трудовые правоотношения, связанные с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска и не препятствует реализации права некоторых категорий граждан на использование отпуска за первый год работы до истечения шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. Проект предусматривает условие, что при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику, не отработавшему шести месяцев с момента трудоустройства, указанная единовременная выплата не</p>

№ п/п	Текст проекта решения	Предложение аппарата Думы города, изложенное в замечаниях	Предложение Администрации города
			<p>производится.</p> <p>Таким образом, вывод аппарата Думы города о противоречии проекта Трудовому кодексу РФ и о наличии коррупциогенного фактора (наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права) является необоснованным.</p> <p>В соответствии с ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.</p> <p>Таким образом, представительный орган муниципального образования вправе самостоятельно определить условия и порядок предоставления единовременной выплаты при</p>

№ п/п	Текст проекта решения	Предложение аппарата Думы города, изложенное в замечаниях	Предложение Администрации города
		<p>3) Дополнить проект решения частью 2 в следующей редакции: «2. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2015.»</p>	<p>предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе, учитывая возможности местного бюджета, ввести ограничения, связанные со стажем работы, дающим право на указанную выплату.</p> <p>Аналогичное ограничение введено Решением Думы Сургутского района от 24.12.2013 № 458 (п. 3.13.3. приложения).</p> <p>Отклонить.</p> <p>Предложенное изменение в решение Думы города связано с оптимизацией расходов бюджета городского округа город Сургут в 2014 году. Так как дата предлагаемого изменения не предусмотрена, указанный муниципальный правовой акт вступает в силу после его официального опубликования.</p>

Начальник управления кадров и
муниципальной службы Администрации города

Ж.В. Смагина

Начальник правового управления
Администрации города

А.Г. Лазарев