

Пояснительная записка к проекту решения Думы города
«О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014
№ 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам
муниципальных учреждений города Сургута»

Проект подготовлен управлением кадров и муниципальной службы Администрации города на основании письма управления бюджетного учета и отчетности Администрации города от 10.04.2019 № 20-02-936/9 (прилагается), в котором было предложено на основании заключения Контрольно-счетной палаты города от 09.12.2018 № 01-17-81/КСП (фрагмент прилагается) на проект решения Думы города «О бюджете городского округа город Сургут на 2019 год и плановый период 2020 – 2021 годов» внести изменения в решение Думы города Сургута от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» в части замены слов «пособие», «вознаграждение», «выплата социальной поддержки» словами «материальная помощь» с целью сокращения расходов местного бюджета по оплате обязательных взносов в государственные внебюджетные фонды.

Проектом учтена позиция департамента образования Администрации города (далее – ДО) в отношении частей 10, 11 приложения к решению в соответствии с информацией ДО от 26.04.2019 № 12-02-3090/9 (прилагается).

Часть 11 приложения к решению Думы города изложена в новой редакции, в соответствии с предложениями департамента образования и предусматривает расширение перечня педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, имеющих право на получение ежемесячной выплаты социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений: в перечень дополнительно включены педагогические работники муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов в городе Сургуте и в отношении которых застройщик не выполнил взятые на себя обязательства по строительству объекта недвижимого имущества, и передачи в установленный договором срок доли построенного объекта для оформления права собственности. Ожидаемое количество работников, имеющих право на получение ежемесячной выплаты социальной поддержки, - 1 человек.

Перечень получателей ограничен педагогическими работниками, что связано с наличием в образовательных учреждениях вакансий педагогических работников указанных специальностей (учитель начальных классов, учитель физики, учитель математики, учитель информатики, учитель химии, учитель биологии).

Расширение перечня специальностей не представляется возможным ввиду ограничения доведенных департаменту образования предельных объемов бюджетных ассигнований на 2019 год и плановый период 2020, 2021 годов.

Необходимость внесения изменений в часть 11 вызвана тем, что по ряду многоквартирных жилых домов, возводимых застройщиками на территории города Сургута, возникли значительные отставания по срокам ввода в эксплуатацию и передачи жилых помещений гражданам города, являющимися участниками долевого строительства.

Кроме того, в соответствии с предложениями Контрольно-ревизионного управления (далее – КРУ), изложенными в информации КРУ от 16.07.2019 № 25-02-357/9 и мнением ПУ в ответ на обращение ДО, изложенным в письме ПУ от 26.06.2019 № 17-06-1590/9 (прилагается), с целью закрепления единого подхода при начислении ежемесячной выплаты социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений в случае, когда работник отработал не полный месяц, часть 11 приложения к решению дополнена новым абзацем.

Приложение на 24 л. в 1 экз.

Начальник управления
кадров и муниципальной службы

Н.А. Бандура

30.09. 2019

Сравнительная таблица
к проекту решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ
«О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Действующая редакция решения Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»	Редакция проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»
Часть 1 приложения к решению: «1. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 рублей. Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.»	Часть 1 приложения к решению: «1. Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 рублей. Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанная материальная помощь выплачивается только одному из супругов.»
Часть 2 приложения к решению: «2. Единовременное пособие работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей. Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них. При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребёнка. Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребёнка, независимо от возраста усыновлённого ребёнка.»	Часть 2 приложения к решению: «2. Единовременная материальная помощь работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей. Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них. При рождении двух и более детей указанная материальная помощь выплачивается на каждого ребёнка. Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребёнка, независимо от возраста усыновлённого ребёнка.»
Часть 7 приложения к решению: «7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым	Часть 7 приложения к решению: «7. Единовременная материальная помощь молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым

специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет (включительно);
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Единовременная **выплата социальной поддержки** молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной **выплаты социальной поддержки** молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. »

специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет (включительно);
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Единовременная **материальная помощь** молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной **материальной помощи** молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. »

Часть 9 приложения к решению: «9. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей.»	Часть 9 приложения к решению: «9. Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей.»
Часть 11 приложения к решению: «11. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений. Выплата производится педагогическим работникам, вновь принятым на вакантные должности по специальностям: учитель начальных классов, учитель физики, учитель математики, учитель информатики, учитель химии, учитель биологии в учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города, ранее не состоявшим в трудовых отношениях с данными учреждениями. Право на получение выплаты имеют педагогические работники при одновременном соблюдении следующих условий: 1) не являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте либо являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются членами семьи собственника жилого помещения, проживающими в квартире, но в составе семьи имеется больной,	Часть 11 приложения к решению: «11. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных учреждений в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений. Выплата производится: 1) педагогическим работникам, вновь принятым на вакантные должности по специальностям: учитель начальных классов, учитель физики, учитель математики, учитель информатики, учитель химии, учитель биологии в учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города, ранее не состоявшим в трудовых отношениях с данными учреждениями. 2) педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов в городе Сургуте и в отношении которых застройщик не выполнил взятые на себя обязательства по строительству объекта недвижимого имущества, и передаче в установленный договором срок доли построенного объекта для оформления права собственности. Педагогические работники, указанные в пункте 1 части 11 приложения к решению, имеют право на получение выплаты при одновременном соблюдении следующих

страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, принадлежащего на праве собственности в городе Сургуте;

2) не являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма в городе Сургуте.

Для целей настоящего решения Думы города членами семьи собственника (нанимателя) жилого помещения считаются супруг (супруга), несовершеннолетние дети.

Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется в течение срока действия трудового

условий:

- не являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте либо являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются членами семьи собственника жилого помещения, проживающими в квартире, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, принадлежащего на праве собственности в городе Сургуте;

- не являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно,

договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.»

и не имеющими иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма в городе Сургуте.

Для целей настоящего решения Думы города членами семьи собственника (нанимателя) жилого помещения считаются супруг (супруга), несовершеннолетние дети.

Педагогические работники, указанные в пункте 2 части 11 приложения к решению, имеют право на получение выплаты в случае продажи единственного жилого помещения с целью участия в долевом строительстве для улучшения жилищных условий и проживания в съемном жилье и (или) выплачивающие ипотеку (кредит).

Ежемесячная выплата социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется:

- педагогическим работникам, указанным в пункте 1 части 11 приложения к решению – в течение срока действия трудового договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора;

- педагогическим работникам, указанным в пункте 2 части 11 приложения к решению – до момента устранения нарушенных жилищных прав работника (ввода многоквартирного дома в эксплуатацию, передачи жилого помещения работнику), но не ранее, чем через шесть месяцев после:

- наступления предусмотренного договором срока передачи застройщиком объекта долевого строительства;

- прекращения или приостановления строительства (создания) многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что в предусмотренный

	договором срок объект долевого строительства не будет передан участнику долевого строительства. Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам, указанным в пунктах 1 и 2 части 11 приложения к решению, производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей. Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилого помещения в случае, если педагогический работник отработал неполный месяц по причине приема на работу или наступления обстоятельств, влекущих прекращение возмещения расходов (расторжение договора найма жилого помещения, увольнение работника, утрата права на получение данной выплаты), производится с учетом фактического количества календарных дней работы по трудовому договору (в период действия договора найма жилого помещения), исходя из размера ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.».
--	--

Начальник управления
кадров и муниципальной службы

Н.А. Бандура

Крицкая Татьяна Павловна
Тел. (3462) 52-22-97