



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА
ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,
Тюменская область, Ханты-Мансийский
автономный округ – Югра, 628408
Тел. (3462) 52-20-73, факс (3462) 52-24-33
E-mail: depfin@admsurgut.ru

Начальнику
управления кадров и
муниципальной службы
Администрации города
Н.А. Бандура

от 24.09.2019 № 08-02-2077/9
на № 10-02-2699/9 от 16.09.2019

Уважаемая Наталья Анатольевна!

Информирую Вас, что в целях обеспечения расходов на повышение оплаты труда работников, не подпадающих под действие Указов Президента Российской Федерации, в смете департамента финансов зарезервированы бюджетные ассигнования в размере 148 388,5 тыс. рублей на 2020 год и каждый год планового периода 2021-2022 годов. Подробная информация о составе зарезервированных ассигнований представлена в приложении к письму.

Приложение на 1 л. в 1 экз.

И.о. директора
департамента

Подписано электронной подписью
Сертификат:
64666300DEA9D6884EE80845CCB0944F
Владелец:
Хрусталева Елена Анатольевна
Действителен: 23.01.2019 с по 23.01.2020

Е.А. Хрусталева

Информация о расходах на индексацию заработной платы работникам,
не подпадающим под действие Указов Президента РФ за счет средств местного
бюджета

рублей

Наименование	Индексация оплаты труда на прогнозный уровень инфляции на 2020-2022 годы (3,8%)		
	Всего, ежегодно	в том числе	
		заработная плата	начисления на оплату труда
Итого, в том числе:	148 388 464,17	115 724 497,63	32 663 966,54
- аппарат	47 714 881,77	37 574 735,50	10 140 146,27
- казенные учреждения	49 715 788,68	38 532 585,80	11 183 202,88
- бюджетные и автономные учреждения	50 957 793,72	39 617 176,33	11 340 617,39



**ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ул. Мира, дом 5, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область), 628006

Телефон: (3467) 39-20-34
Факс: (3467) 39-22-96
E-mail: depfin@admhmao.ru

05.09.2019 № 20-Исх-3521

Главам
муниципальных образований
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Руководителям финансовых
органов муниципальных
районов и городских округов
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

О доведении проектируемых
объемов межбюджетных трансфертов
на 2020 – 2022 годы

Уважаемые коллеги!

В соответствии с пунктом 46 Графика подготовки, рассмотрения документов и материалов, разрабатываемых при составлении проекта закона о бюджете Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и проекта закона о бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на очередной финансовый год и плановый период, утвержденного постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 апреля 2014 года № 154-п, Депфин Югры направляет проектируемые объемы межбюджетных трансфертов из бюджета автономного округа бюджетам городских округов и муниципальных районов на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов согласно приложению 1 к настоящему письму.

При этом отмечаем, что доведенные проектируемые объемы межбюджетных трансфертов являются неокончательными, в процессе

формирования бюджета автономного округа возможно их уточнение, дополнение, либо изменение.

Подходы к выравниванию бюджетной обеспеченности муниципальных образований автономного округа будут уточнены, в связи с исключением городских округов из перечня получателей дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений в соответствии с внесенными изменениями в Бюджетный кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 3 августа 2019 года № 307-ФЗ.

В методику распределения дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов) будут внесены изменения, в соответствии с которыми, часть дотации будет распределяться между городскими округами и муниципальными районами исходя из уровня их расчетной бюджетной обеспеченности, а часть дотации, в соответствии с пунктом 4 статьи 138 Бюджетного кодекса Российской Федерации, будет распределяться исходя из численности жителей с учетом коэффициента урбанизации.

Кроме того, в связи с отменой с 1 января 2021 года единого налога на вмененный доход в целях оптимального выбора показателей, участвующих в расчете налогового потенциала муниципальных образований, в методику распределения дотации планируется внести изменения, предусматривающие замену в составе репрезентативной системы налогов единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности налогом, взимаемым в связи с применением патентной системы налогообложения.

Соответствующие изменения будут внесены в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 ноября 2008 года №132-оз «О межбюджетных отношениях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Объемы выравнивающих межбюджетных трансфертов рассчитаны с учетом планируемых изменений.

В соответствии со статьей 138 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на плановый период 2021 и 2022 годов учтен нераспределенный резерв между муниципальными районами и городскими округами в размере 20% от общего объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов) с целью ежегодного учета изменений в налоговом потенциале муниципальных образований и показателей, участвующих в расчете индекса бюджетных расходов.

Кроме того отмечаем, что в соответствии с требованиями Бюджетного кодекса Российской Федерации и закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 ноября 2008 года № 132-оз «О межбюджетных

отношениях в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» необходимо **в срок до 20 сентября 2019 года согласовать замену дотации** на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных районов (городских округов) полностью или частично дополнительными нормативами отчислений от налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) согласно приложению 2 к настоящему письму.

К указанному сроку необходимо представить копию муниципального правового акта представительного органа муниципального образования о согласовании замены полностью или частично указанных выше дотаций, либо, при его отсутствии, информацию о предполагаемой дате проведения заседания представительного органа муниципального образования для принятия решения о замене (частичной замены) дотаций с указанием их объемов.

В решении представительного органа муниципального образования о согласии на замену дотаций, дополнительные нормативы отчислений от НДФЛ должны быть указаны с точностью до двух знаков после запятой, согласно правилам математического округления.

В целях оперативности получения информации необходимо направить ее в сканированном виде на электронные адреса: **GainaOP@admhmao.ru, AdolfOV@admhmao.ru.**

Кроме того, в целях увеличения доходной части бюджетов муниципальных образований из бюджета автономного округа планируется передать часть налоговых и неналоговых доходов, подлежащих зачислению в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации в бюджет субъекта Российской Федерации:

- 20,0% транспортного налога, который будет зачисляться в бюджеты городских округов в размере 20%, муниципальных районов -16%, в бюджеты поселений в размере 4%;

- денежные взыскания (штрафы), предусмотренные Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (за исключением штрафов, установленных Главой 12 КоАП РФ за административные правонарушения в области дорожного движения), законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 11.06.2010 № 102-оз «Об административных правонарушениях»;

- плата за негативное воздействие на окружающую среду.

В составе дотации на поддержку мер по обеспечению сбалансированности местных бюджетов продолжится предоставление муниципальных образованиям автономного округа финансовой поддержки для частичного обеспечения расходов, связанных с повышением оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного

образования детей в целях неснижения достигнутых соотношений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (далее – указы).

Расчет первой части дотации осуществлен исходя из целевых значений средней заработной платы на 2020 год (установлены Депобразования и молодёжи Югры и Депкультуры Югры) и среднесписочной численности работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования детей, учтенной в 2019 году в соответствии с заключёнными Соглашениями о выполнении целевых значений показателей с учётом заключенных дополнительных соглашений по состоянию на 31 августа 2019 года. Информация по учтённым показателям представлена в приложении 3 к настоящему письму.

Реализация решений по индексации фонда оплаты труда на 3,8% с 1 января 2020 года по работникам бюджетной сферы, не подпадающим под действие указов, должна обеспечиваться муниципальными образованиями самостоятельно в соответствии с установленными полномочиями органов местного самоуправления.

Директор Департамента финансов –
заместитель Губернатора
автономного округа

В.А.Дюдина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B6E7465A210084A4E91176C50D084824
Владелец Дюдина Вера Аркадьевна
Действителен с 23.08.2019 по 23.08.2020

Исполнитель:
заместитель начальника отдела межбюджетных
отношений Депфина Югры
Гаина Ольга Петровна, тел.8(3467) 39-26-60

**Решение Думы г. Сургута от 7 октября 2008 г. N 440-IVДГ
"О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут"**

С изменениями и дополнениями от:

29 декабря 2009 г., 3 мая 2011 г., 27 июня 2012 г., 30 апреля 2013 г., 2 ноября 2017 г., 21 февраля, 25 декабря 2018 г.

ГАРАНТ: Решением Думы г. Сургута от 27 февраля 2009 г. N 521-IVДГ настоящее решение снято с контроля

*Информация об изменениях: Конституирующая часть изменена с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (в редакции от 10.06.2008), от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (в редакции от 23.07.2008), законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 N 201-оз "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в редакции от 21.07.2008), от 20.07.2007 N 113-оз "Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре" (в редакции от 21.07.2008), руководствуясь Уставом муниципального образования городской округ город Сургут, Дума города решила:

1. Утвердить Положение о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут (далее - Положение), согласно приложению.

2. Источником финансирования расходов, предусмотренных настоящим решением, являются средства бюджета городского округа, бюджетов других уровней в рамках осуществления отдельных государственных полномочий, переданных федеральными законами и законами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

4. Утратила силу.

Информация об изменениях: См. текст части 4

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя Председателя Думы города Савенкова А.И.

Глава города

А.Л. Сидоров

**Приложение
к решению Думы г. Сургута
от 7 октября 2008 г. N 440-IVДГ**

**Положение
о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности,
и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного
самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут**

Раздел I. Общие положения

1. Положение разработано в соответствии с действующим законодательством и определяет размеры денежного содержания для:

1) лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут: Глава города, Председатель Думы города, заместитель Председателя Думы города, депутат Думы города (далее - лица, замещающие муниципальные должности);

2) лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут, предусмотренных в перечнях наименований должностей муниципальной службы органов местного самоуправления города Сургута (далее - муниципальные служащие).

2. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются за счет средств фонда оплаты труда в пределах ассигнований, утвержденных по смете расходов соответствующего органа местного самоуправления.

Информация об изменениях: Раздел I дополнен пунктом 3 с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

3. В целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги осуществляется её индексация путём увеличения размера должностных окладов муниципальных служащих, ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности.

Индексация осуществляется путём внесения изменений в настоящее решение, её размер определяется с учётом прогнозного уровня инфляции (потребительских цен) и возможностей бюджета городского округа город Сургут в соответствующий период.

**Раздел II. Размеры денежного содержания лиц, замещающих
муниципальные должности**

*Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 1 января 2019 г. - Решение Думы г. Сургута от 25 декабря 2018 г. N 386-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

1. Ежемесячное денежное вознаграждение.

Установить ежемесячное денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, в следующих размерах:

- 1) Глава города - 18 443 рубля;
- 2) Председатель Думы города - 14 753 рубля;
- 3) заместитель Председателя Думы города - 13 832 рубля;
- 4) депутат Думы города - 9 222 рубля.

2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 5, 6 ежемесячного денежного вознаграждения.

3. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

1) выплачивается в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами;

2) устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

Информация об изменениях: Пункт 3.1 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

См. предыдущую редакцию

3.1. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе выплачивается в размере 100% ежемесячного денежного вознаграждения.

Информация об изменениях: Пункт 4 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

См. предыдущую редакцию

4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда, но не более двух месячных фондов оплаты труда в год.

Информация об изменениях: Пункт 4.1 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

См. предыдущую редакцию

4.1. Премия по результатам работы за квартал выплачивается в размере ежемесячного денежного вознаграждения с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

См. предыдущую редакцию

5. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до двух месячных фондов оплаты труда.

Информация об изменениях: Пункт 6 изменен с 4 марта 2018 г. - Решение Думы г.

Сургута от 21 февраля 2018 г. N 239-V1ДГ

Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.

См. предыдущую редакцию

6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда, один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

7. Материальная помощь выплачивается в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) в размере одного месячного фонда оплаты труда.

Информация об изменениях: Пункт 8 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г.

Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

См. предыдущую редакцию

8. Порядок и условия выплат, указанных в пунктах 4 - 7 раздела II настоящего Положения, утверждаются решением Думы города.

Информация об изменениях: Раздел II дополнен пунктом 9 с 1 января 2018 г. -

Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

9. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в порядке и размерах, определенных решением Думы города от 28.06.2007 N 233-IVДГ "О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут".

Информация об изменениях: Раздел II дополнен пунктом 10 с 1 января 2018 г. -

Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

10. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в размере 1,7.

Информация об изменениях: Раздел II дополнен пунктом 11 с 1 января 2018 г. -

Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

11. Иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

Размеры, порядок и условия выплаты надбавок, указанных в настоящем пункте, устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, которым они предусмотрены.

Раздел III. Размеры денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 1 января 2019 г. - Решение Думы г. Сургута от 25 декабря 2018 г. N 386-V1ДГ

См. предыдущую редакцию

1. Должностные оклады муниципальных служащих.

Должностной оклад муниципальных служащих устанавливается работодателем в следующих размерах:

N п/п	Функциональные признаки/группы/ наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1.	Руководитель/высшая	
1.1.	Первый заместитель Главы города	15 574
1.2.	Заместитель Главы города	14 716
1.3.	Заместитель Главы города - директор департамента	14 129
1.4.	Управляющий делами Администрации города	11 567
1.5.	Председатель Контрольно-счетной палаты города	9 628
1.6.	Руководитель аппарата Думы города	9 386
1.7.	Директор департамента Администрации города, директор департамента Администрации города - главный архитектор	9 628
1.8.	Председатель комитета Администрации города	9 628
1.9.	Начальник управления Администрации города, начальник управления Администрации города - главный бухгалтер	9 628
1.10.	Начальник управления аппарата Думы города	8 660
2.	Руководитель/главная	
2.1.	Заместитель Председателя Контрольно-счетной палаты города	9 183
2.2.	Заместитель директора департамента Администрации города, заместитель директора департамента Администрации города - главный архитектор	9 183
2.3.	Заместитель председателя комитета Администрации города	8 568
2.4.	Заместитель начальника управления Администрации города, заместитель начальника управления Администрации города - заместитель главного бухгалтера	8 568
2.5.	Заместитель управляющего делами Администрации города	9 050
2.6.	Председатель комитета в составе департамента Администрации города	9 183
2.7.	Начальник управления в составе департамента,	8 443

	комитета Администрации города	
2.8.	Начальник отдела, службы Администрации города, аппарата Думы города, Контрольно-счётной палаты города	8 327
2.9.	Начальник отдела, службы - главный бухгалтер аппарата Думы города	8 327
2.10.	Заместитель начальника управления аппарата Думы города	8 327
2.11.	Аудитор	8 390
3.	Руководитель/ведущая	
3.1.	Заместитель председателя комитета в составе департамента Администрации города	8 327
3.2.	Заместитель начальника управления в составе департамента, комитета Администрации города	8 327
3.3.	Начальник отдела, службы в составе управления аппарата Думы города	7 939
3.4.	Начальник отдела, службы в составе департамента, комитета, управления Администрации города	7 043
3.5.	Заместитель начальника отдела, службы Администрации города, аппарата Думы города	6 564
3.6.	Заместитель начальника отдела в составе департамента, комитета, управления Администрации города	6 564
3.7.	Заместитель начальника отдела, службы - заместитель главного бухгалтера аппарата Думы города	6 564
4.	Помощник (советник)/главная	
4.1.	Помощник, советник, консультант Главы города	8 479
4.2.	Помощник, советник, консультант Председателя Думы города	8 479
4.3.	Пресс-секретарь Председателя Думы города	8 015
5.	Специалист/главная	
5.1.	Секретарь комиссии	6 399
5.2.	Инспектор	6 429
6.	Специалист/ведущая	
6.1.	Консультант	6 324
6.2.	Специалист-эксперт	6 324
6.3.	Муниципальный жилищный инспектор	6 324
7.	Специалист/старшая	
7.1.	Главный специалист	5 758

7.2.	Ведущий специалист	5 041
8.	Обеспечивающий специалист/ведущая	
8.1.	Консультант	6 083
8.2.	Специалист-эксперт	6 083
8.3.	Муниципальный жилищный инспектор	6 083
9.	Обеспечивающий специалист/старшая	
9.1.	Главный специалист	5 519
9.2.	Ведущий специалист	4 933
10.	Обеспечивающий специалист/младшая	
10.1.	Специалист I категории	4 376
10.2.	Специалист II категории	3 684
10.3.	Специалист	3 229

2. Персональные должностные оклады муниципальным служащим устанавливаются работодателями.

*Информация об изменениях: Пункт 2.1 изменен с 1 января 2019 г. - Решение Думы г. Сургута от 25 декабря 2018 г. N 386-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается в следующих размерах:

N п/п	Чин муниципального служащего	Класс	Размер выплаты (руб.)
1.	Действительный муниципальный советник	1	2 272
		2	2 132
		3	1 986
2.	Муниципальный советник	1	1 789
		2	1 706
		3	1 560
3.	Советник муниципальной службы	1	1 425
		2	1 274
		3	1 134
4.	Референт муниципальной службы	1	1 061
		2	926
		3	853
5.	Секретарь муниципальной службы	1	759

		2	645
		3	572

*Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 1 января 2019 г. - Решение Думы г. Сургута от 25 декабря 2018 г. N 386-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

3. Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе устанавливается работодателем в следующих размерах:

N п/п	Группа должностей	Размер выплаты (руб.)
1.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель"	до 1 238
2.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист"	до 978
3.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист"	до 780
4.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист"	до 582
5.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист"	до 416

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- 1) 10 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 1 года до 5 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 5 до 10 лет;
- 3) 20 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу лет от 10 до 15 лет;
- 4) 30 процентов должностного оклада - для муниципальных служащих, имеющих выслугу свыше 15 лет.

*Информация об изменениях: Пункт 5 изменен с 12 ноября 2017 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

N п.п.	Группа должностей	Размер надбавки от должностного оклада (в %)
1.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель"	от 130 до 180
2.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист"	от 100 до 130
3.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист"	от 80 до 100
4.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист"	от 60 до 80
5.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист"	от 30 до 60

В исключительных случаях работодатель вправе увеличить конкретным муниципальным служащим размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, но не более двукратного максимального размера по соответствующей группе должностей.

Исключительными случаями признаётся наличие одного из следующих показателей:

осуществление высшим должностным лицом Администрации города, структурным подразделением Администрации города функций кураторства в отношении муниципальных организаций;

наличие статуса юридического лица у возглавляемого структурного подразделения;

количество структурных подразделений, находящихся в подчинении высшего должностного лица Администрации города в соответствии со структурой Администрации города, более трёх;

участие в качестве докладчика (содокладчика) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях Думы города;

подготовка информации, документов и материалов, необходимых для выступлений докладчиков (содокладчиков) на заседаниях постоянных комитетов Думы города, депутатских слушаниях, заседаниях Думы города, комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов при органах местного самоуправления города.

6. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну:

1) выплачивается в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации размерами;

2) устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности муниципального служащего входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

Информация об изменениях: Решением Думы г. Сургута от 30 апреля 2013 г. N 330-VDГ в пункт 7 раздела III настоящего приложения внесены изменения, распространяющиеся на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 г. См. текст пункта в предыдущей редакции

7. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в следующих размерах:

N п.п.	Группа должностей	Размер поощрения
1.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы высшей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель"	3,2 должностного оклада
2.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы главной группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "помощник (советник)", "специалист"	3,1 должностного оклада
3.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы ведущей группы, учреждаемые для выполнения функции "руководитель", "специалист", "обеспечивающий специалист"	2,9 должностного оклада
4.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы старшей группы, учреждаемые для выполнения функции "специалист", "обеспечивающий специалист"	2,7 должностного оклада
5.	Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы младшей группы, учреждаемые для выполнения функции "обеспечивающий специалист"	2,6 должностного оклада

*Информация об изменениях: Пункт 8 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда, но не более двух месячных фондов оплаты труда в год.

*Информация об изменениях: Пункт 8.1 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

8.1. Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается в размере должностного оклада с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учётом критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утверждённых решением Думы города.

*Информация об изменениях: Пункт 9 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

9. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается в размере до двух месячных фондов оплаты труда с учётом критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утверждённых решением Думы города.

*Информация об изменениях: Пункт 10 изменен с 4 марта 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 21 февраля 2018 г. N 239-V1ДГ
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 г.
См. предыдущую редакцию*

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух с половиной месячных фондов оплаты труда, один раз в календарном году при предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска.

*Информация об изменениях: Пункт 11 изменен с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

11. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети) выплачивается в размере одного месячного фонда оплаты труда, установленного на день издания муниципального правового акта о выплате материальной помощи.

12. Порядок и условия выплат, указанных в пунктах 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11 раздела III настоящего Положения, утверждаются решением Думы города.

Информация об изменениях: Раздел III дополнен пунктом 13 с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

13. Ежемесячная процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в порядке и размерах, определённых решением Думы города от 28.06.2007 N 233-IVДГ "О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях городского округа город Сургут".

Информация об изменениях: Раздел III дополнен пунктом 14 с 1 января 2018 г. - Решение Думы г. Сургута от 2 ноября 2017 г. N 186-V1ДГ

14. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается в размере 1,7.

*Информация об изменениях: Пункт 15 изменен с 1 января 2019 г. - Решение Думы г. Сургута от 25 декабря 2018 г. N 386-V1ДГ
См. предыдущую редакцию*

15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами:

1) доплата за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, но не более 50% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с учётом надбавок и выплат, установленных по его основной должности, на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя):

если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать размера, установленного абзацем вторым настоящего пункта;

порядок осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города;

2) иные выплаты, предусмотренные федеральными и другими нормативными правовыми актами.

Размеры и порядок иных выплат, предусмотренных федеральными и другими нормативными правовыми актами, устанавливаются в соответствии с федеральными и другими нормативными правовыми актами.

№ п/п	Группа должностей	Категория / наименование должности	Количество штатных должностей	Действующее ежемесячное денежное вознаграждение/ должностные оклады	3,8%		Сумма ежемесячных денежных вознаграждений/ сумма должностных окладов	Ежемесячное денежное поощрение		Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (для расчета исключили 24.03.17)	Действующая Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин	3,8%		Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет	Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы	Месячное денежное содержание с районным коэффициентом (50%) и северной надбавкой (70%)	Премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере 1 ФОТ для выборных должностей, 0,5 ФОТ для остальных (для расчета исключили)	Премия по результатам работы за квартал, в размере оклада + р.к.+с.н. за каждый квартал	Премия по результатам работы за год, в размере 2 ФОТ	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в размере 2,5 ФОТ (менеем порядок расчета, берем утвержденный ФОТ)	Материальная помощь выплачивается в связи со смертью близкого родственника (родители, муж (жена), дети) (п.7 раздела II, п.11 раздела III Решения), в размере 1 ФОТ	Часть денежного вознаграждения (содержания) при уходе в отпуск, в размере 1 ФОТ для расчета берем по формуле: премия год + ед.к отпуску/12*59	Годовое денежное содержание с районным коэффициентом (50%) и северной надбавкой (70%)		
					Руб.	Руб.		%	Руб.			Размер	Руб.												%	Руб.
(1)	(2)	(3)	(4)	(4.0)	(4.1)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	
1	Выборные должности	Глава города	1	18 443	19 144		19 144	5,6	107 206				19 144	19 144				320 087		168 467	640 174	800 218		269 973	5 719 876	
		Председатель Думы города	1	14 753	15 314	80%	15 314	5,6	85 758		0			15 314	15 314				256 049		134 763	512 098	640 123		215 961	4 575 533
		Заместитель Председателя Думы города	1	13 832	14 358	75%	14 358	5,6	80 405		0			14 358	14 358				240 066		126 350	480 132	600 165		202 481	4 289 920
		Депутат Думы города	1	9 222	9 572	50%	9 572	5,6	53 603		0			9 572	9 572				160 043		84 234	320 086	400 108		134 986	2 859 929
ИТОГО			3			48 816		273 369		0	0		48 816		0	0	816 202	0	429 581	1 632 404	2 040 505	0	688 416	14 585 329		
Выборные должности всего			3			48 816		273 369		0	0		48 816		0	0	816 202	0	429 581	1 632 404	2 040 505	0	688 416	14 585 329		
1.1. Руководители																										
1.1.	Высшая	Первый заместитель Главы города	1	15 574	16 166		16 166	3,2	51 731	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	4 850	180%	29 099	232 076		142 261	464 152	580 190		199 117	4 170 632
		Заместитель Главы города	1	14 716	15 275		15 275	3,2	48 880	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	4 583	180%	27 495	219 727		134 420	439 454	549 318		188 476	3 948 392
		Заместитель Главы города-директор департамента	1	14 129	14 666		14 666	3,2	46 931	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	4 400	180%	26 399	211 286		129 061	422 572	528 215		181 203	3 796 483
		Управляющий делами Администрации города	1	11 567	12 007		12 007	3,2	38 422	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	3 602	180%	21 613	174 431		105 662	348 862	436 078		149 447	3 133 220
		Председатель Контрольно-счётной палаты города	1	9 628	9 994		9 994	3,2	31 981	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	2 998	180%	17 989	146 531		87 947	293 062	366 328		125 406	2 631 115
		Руководитель аппарата Думы города	1	9 386	9 743		9 743	3,2	31 178	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	2 923	180%	17 537	143 053		85 738	286 106	357 633		122 409	2 568 522
		Директор департамента Администрации города, директор департамента Администрации города - главный архитектор	1	9 628	9 994		9 994	3,2	31 981	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	2 998	180%	17 989	146 531		87 947	293 062	366 328		125 406	2 631 115
		Председатель комитета Администрации города	1	9 628	9 994		9 994	3,2	31 981	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	2 998	180%	17 989	146 531		87 947	293 062	366 328		125 406	2 631 115
		Начальник управления Администрации города, начальник управления Администрации города - главный бухгалтер	1	9 628	9 994		9 994	3,2	31 981	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	2 998	180%	17 989	146 531		87 947	293 062	366 328		125 406	2 631 115
		Начальник управления аппарата Думы города	1	8 660	8 989		8 989	3,2	28 765	0	2 272	2 358	1 238	1 285	30%	2 697	180%	16 180	132 603		79 103	265 206	331 508		113 405	2 380 458
ИТОГО			10			116 822		345 066		0	22 720	23 580	12 380		32 350		194 099	1 566 697	0	948 930	3 133 394	3 916 743	0	1 342 278	28 141 709	
1.2.	Главная	Заместитель председателя Контрольно-счётной палаты города	1	9 183	9 532		9 532	3,1	29 549	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 860	130%	12 392	125 851		83 882	251 702	314 628		109 108	2 269 531
		Заместитель директора департамента Администрации города	1	9 183	9 532		9 532	3,1	29 549	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 860	130%	12 392	125 851		83 882	251 702	314 628		109 108	2 269 531
		Заместитель председателя комитета Администрации города	1	8 568	8 894		8 894	3,1	27 571	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 668	130%	11 562	117 847		78 267	235 694	294 618		102 122	2 124 865
		Заместитель начальника управления Администрации города, заместитель начальника управления Администрации города - заместитель главного бухгалтера	1	8 568	8 894		8 894	3,1	27 571	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 668	130%	11 562	117 847		78 267	235 694	294 618		102 122	2 124 865
		Заместитель управляющего делами Администрации города	1	9 050	9 394		9 394	3,1	29 121	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 818	130%	12 212	124 117		82 667	248 234	310 293		107 595	2 238 193
		Председатель комитета в составе департамента Администрации города	1	9 183	9 532		9 532	3,1	29 549	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 860	130%	12 392	125 851		83 882	251 702	314 628		109 108	2 269 531
		Начальник управления в составе департамента, комитета Администрации города	1	8 443	8 764		8 764	3,1	27 168	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 629	130%	11 393	116 217		77 123	232 434	290 543		100 699	2 095 403
Начальник отдела, службы Администрации города, аппарата Думы города, Контрольно-счётной палаты города	1	8 327	8 643		8 643	3,1	26 793	0	1 789	1 857	978	1 015	30%	2 593	130%	11 236	114 701		76 058	229 402	286 753		99 376	2 068 001		

