

Таблица поправок к проекту решения Думы города
«О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Текст проекта решения Думы города	Текст проекта решения Думы города с поправками
1.	Наименование проекта решения «О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»	Наименование проекта решения «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»
2.	1. Внести в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (в редакции от 21.02.2018 № 239-VI ДГ) изменение, изложив часть 15 раздела III приложения к решению в следующей редакции: «15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами:	1. Внести в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (в редакции от 21.02.2018 № 239-VI ДГ) следующие изменения: 1) дополнить решение частью 3¹ следующего содержания: «3¹. В отношении муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы «заместитель главы Администрации города» применяются нормы настоящего решения,

1) доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя): - при замещении вышестоящей должности до 100% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных по основной должности; - при замещении аналогичной или нижестоящей должности до 50% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно	регулирующие размер денежного содержания муниципальных служащих, замещающих должность муниципальной службы «заместитель Главы города»; 2) часть 15 раздела III приложения к решению изложить в следующей редакции: «15. Иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и другими нормативными правовыми актами: 1) доплата за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя): - при замещении вышестоящей должности до 100% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных по основной должности; - при замещении аналогичной или нижестоящей
---	---

отсутствующего работника или вакантной), с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных по основной должности.

Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать 100% должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальными служащими (должности временно отсутствующего работника или вакантной).

Порядок и условия осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города;

2) оплата труда в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

3) иные выплаты, предусмотренные,

должности до 50% от должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных по основной должности.

Если дополнительная работа поручается нескольким муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объему дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать 100% должностного оклада муниципального служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальными служащими (должности временно отсутствующего работника или вакантной).

Порядок и условия осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города;

2) оплата труда в ночное время.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время;

	федеральными и другими нормативными правовыми актами. Размеры, порядок и условия иных выплат, предусмотренных федеральными и другими нормативными правовыми актами, устанавливаются в соответствии с федеральными и другими нормативными правовыми актами.».	3) иные выплаты, предусмотренные, федеральными и другими нормативными правовыми актами. Размеры, порядок и условия иных выплат, предусмотренных федеральными и другими нормативными правовыми актами, устанавливаются в соответствии с федеральными и другими нормативными правовыми актами.».
3.	2. Настоящее решение вступает в силу по истечении двух месяцев со дня официального опубликования.	2. Пункт 1 части 1 настоящего решения вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018, пункт 2 части 1 настоящего решения вступает в силу по истечении двух месяцев со дня официального опубликования.

И.о. начальника управления кадров
и муниципальной службы

Г.А. Сметанина

Начальник правового управления

И.В. Гордеева