

Пояснительная записка

к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

Проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IVДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут» (далее – решение Думы города № 440-IVДГ) подготовлен управлением кадров и муниципальной службы Администрации города в связи с внесением изменений в:

- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» (с изменениями от 10.04.2012 № 39-оз) (далее – Закон ХМАО-Югры № 201-оз);

- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (с изменениями от 10.04.2012 № 13-оз) (далее – Закон ХМАО-Югры № 113-оз);

- постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (с изменениями от 20.04.2012 № 142-п) (далее – постановление ХМАО № 333-п).

Закон ХМАО-Югры № 201-оз, Закон ХМАО-Югры № 113-оз, а также постановление ХМАО № 333-п утверждены в целях приведения законодательства автономного округа о муниципальной службе в соответствие с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 04.04.2005 № 20-оз «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Закон ХМАО-Югры № 20-оз) и направлены на реализацию принципа взаимосвязи муниципальной службы и государственной гражданской службы в

автономном округе и проведения единой кадровой политики на территории автономного округа.

Положение о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут (далее – Положение), утвержденное решением Думы города № 440-IV ДГ, определяет размеры денежного содержания для:

- лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления города Сургута - Глава города, Председатель Думы города, заместитель Председателя Думы города, депутат Думы города (далее - лица, замещающие муниципальные должности);

- лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального города Сургута (далее – муниципальные служащие), предусмотренных в перечнях наименований должностей муниципальной службы органов местного самоуправления города Сургута.

Выплаты, предусмотренные проектом настоящего Положения, будут осуществляться в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджетной росписи соответствующего органа местного самоуправления.

Учитывая изменения, внесенные в Закон ХМАО-Югры № 201-оз и Закон ХМАО-Югры № 113-оз, постановление ХМАО № 333-п, в настоящем проекте решения Думы города предлагается внести следующие изменения:

№ п/п	Действующая редакция	Предлагаемая редакция
1.	Дополнить состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности ежемесячной (персональной) выплатой за сложность, напряженность и высокие достижения в работе	
	Пункт 3 ¹ раздела II приложения к решению:	
	Отсутствует	«3 ¹ . Ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе выплачивается в соответствии с размерами, установленными отдельным решением Думы города.»;
2.	Исключить из состава денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих премии к юбилейным датам и праздничным дням	
	В пункте 4 раздела II приложения к решению исключить слова «, премии к юбилейным датам и праздничным дням»;	
	«4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии к юбилейным датам и праздничным дням могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.»	«4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.»

	В пункте 8 раздела III приложения к решению исключить слова «, премии к юбилейным датам и праздничным дням»;	
	«8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий, премии к юбилейным датам и праздничным дням могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.»	«8. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены в размере не более одного месячного фонда оплаты труда.»
3.	Включить в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности премию по результатам работы за квартал, муниципальных служащих – денежное поощрение по результатам работы за квартал и порядок применения установленных критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, утвержденных Думой города, для снижения размера денежного поощрения по результатам работы за квартал	
	Раздел II приложения к решению дополнить пунктом 4 ¹ :	
	Отсутствует	«4 ¹ . Премия по результатам работы за квартал выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда.»
	Раздел III приложения к решению дополнить пунктом 8 ¹ :	
	Отсутствует	«8 ¹ . Денежное поощрение по результатам работы за квартал выплачивается в размере двух месячных фондов оплаты труда. Снижение размера денежного поощрения по результатам работы за квартал осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденными Думой города.»
4.	Учитывая изменения, внесенные в структуру составляющих денежного содержания муниципальных служащих, в пункте 9 раздела III приложения к решению слово «Премия» заменить словами «Денежное поощрение».	
	«9. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере до трех месячных фондов оплаты труда. »	«9. Денежное поощрение по результатам работы за год выплачивается в размере до трех месячных фондов оплаты труда. »
5.	В целях урегулирования порядка применения установленных критериев оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, утвержденных Думой города, дополнить пункт 9 раздела III приложения к решению абзацем вторым, содержащим условие о снижении размера денежного поощрения по результатам работы за год	
	Отсутствует	«Снижение размера денежного поощрения по результатам работы за год осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденными Думой города.»

содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»», прилагается.

И.о. начальника управления

Э.Б. Аразян

Тимашева Г.А., 522058