

**Финансово-экономическое обоснование к проекту решения Думы города  
"Об использовании собственных материальных ресурсов и финансовых средств муниципального образования  
городской округ город Сургут для осуществления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых  
отношений и государственного управления охраной труда"**

руб.

| №<br>п/п | Наименование<br>структурного<br>подразделения | Раздел,<br>подраздел | Муниципальные<br>служащие |           | Технические<br>исполнители |             | ВСЕГО 100%      |             | Обязательные взносы в<br>государственные внебюджетные<br>фонды |                                     |                    | Отчисления в<br>профсоюзную<br>организацию |
|----------|---|----------------------|---------------------------|-----------|----------------------------|-------------|-----------------|-------------|--|-------------------------------------|--------------------|--|
|          |   |                      | численно<br>сть           | сумма     | численно<br>сть            | ФОТ<br>руб. | численно<br>сть | ФОТ<br>руб. | Всего,<br>в том<br>числе                                       | по ставке<br>20% до<br>624 000 руб. | по ставке<br>10,2% | 0,5% от ФОТ                                |
| 1        | 2   | 3                    | 6                         | 7         | 8                          | 9           | 10=6+8          | 11=7+9      | 12   | 13=гр.10*624г.<br>р.*20%            | 14=11*10,2%        | 15   |
| 6        | ДЭП (охрана труда)                            | 0412                 | 4                         | 4 247 559 | 0                          |             | 4               | 4 247 559   | 932 451,0  | 499 200,0                           | 433 251,0          | 21 250,0                                   |

Начальник планово - экономического отдела

Специалист-эксперт ПЭО  
Меркуленко Т.Н.  
тел. 52 24 06



В.А. Яруллина

## Расчет фонда оплаты труда муниципальных служащих структурных подразделений Администрации города на 2015 год

| № п/п | ГРБС / категория должности              | Численность, шт. ед. | Должн. оклад в месяц, тыс.руб. | ФОТ расчетный по нормативам, согласно Постановлению от 24.12.07 №333-п (в ред. от 20.04.2012) |   |             |  |               |   |               |  |  |               |                                     |       |                                   |                                     | Итого ФОТ в год (с РК и СН), руб. | Итого ФОТ в месяц (с РК и СН), руб. | кроме того, единовременные выплаты                               |   |   | Годовой ФОТ всего руб. |
|-------|---|----------------------|--------------------------------|---|---|-------------|--|---------------|---|---------------|--|--|---------------|-------------------------------------|-------|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--|---|---|------------------------|
|       |   |                      |                                | ФОТ в месяц руб   |   |             |  |               |   |               |  |  |               |                                     |       |                                   |                                     |                                   |                                     | премия по результатам работы за квартал, год (ФОТ мес.*4,5) руб. | единовремен. выплата к отпуску, мат. помощь (ФОТ мес.+ 1/12 премии по резул. работы за квартал, год)*3,5 руб. | часть денежного вознаграждения при уходе в отпуск (ФОТ мес.) руб. |                        |
|       |   |                      |                                | должностной оклад (ДО год), руб.  | ежемес. надбавка за классный чин (на год) |             | ежемес. выпл. за сложность, напряженность и выслуге достижения и др. факторы |               | ежемес. надбавка за особые условия мун. службы (на год) |               | ежемес. надбавка за выслугу лет (на год) (3,6 ДО мес.), руб. | ежемес. надбавка за гос.тайну (на год), тыс.руб. |               | ежемес. денежные поощрения (на год) |       | Итого ФОТ в год (с РК и СН), руб. | Итого ФОТ в месяц (с РК и СН), руб. |                                   |                                     |  |   |   |                        |
|       |   |                      |                                |   | руб.                                      | сумма, руб. | всего с учетом численности, руб.   | руб./1 шт.ед. | руб./ все шт.ед.  | кол-во ДО мес |  | руб.   | кол-во ДО мес | сумма должностных окладов в месяц   | руб.  |                                   |                                     |                                   |                                     |  |   |   |                        |
| 1     | 2                                       | 3                    | 4,0                            | 5=4*12  | 6,0                                       | 7,0         | 8,0  | 9=4*8         | 10,0  | 11=4*10       | 12=4*3,6   | 13,0   | 14,0          | 15=13*14                            | 16,0  | 17=4*16                           | 18=(5+7+9+11+12+15+17)*2,2          | 19=18/12                          | 20=19*4,5                           | 21=(19+(20/12))*3,5  | 22=(5+7+11+12+15+17)/12*2,2   | 23=18+20+21/22  |                        |
| 1     | ДЭП (полномочия в области охраны труда) | 4                    | 12 719,0                       | 152 628,0   | 84 408,0                                  | 54 564,0    | 102,5  | 240 376,0     | 68,0  | 133 956,0     | 45 788,4   | 40,0   | 0,0           | 0,0                                 | 175,0 | 421 825,0                         | 2 308 102,3                         | 192 341,9                         | 865 538,4                           | 925 645,2  | 148 272,9   | 4 247 558,7   |                        |
|       | - высшие должности                      |                      |                                | 0,0   | 26 136,0                                  | 0,0         | 24,5   | 0,0           | 22,0  | 0,0           | 0,0  | 8,0  |               | 0,0                                 | 38,5  | 0,0                               | 0,0                                 | 0,0                               | 0,0                                 | 0,0  | 0,0   | 0,0   |                        |
|       | - главные должности                     |                      |                                | 0,0   | 20 592,0                                  | 0,0         | 22,0   | 0,0           | 16,0  | 0,0           | 0,0  | 8,0  |               |                                     | 37,5  | 0,0                               | 0,0                                 | 0,0                               | 0,0                                 | 0,0  | 0,0   | 0,0   |                        |
|       | - ведущие должности                     | 1                    | 3 383,0                        | 40 596,0  | 16 404,0                                  | 16 404,0    | 20,0   | 67 660,0      | 12,0  | 40 596,0      | 12 178,8   | 8,0  |               |                                     | 35,0  | 118 405,0                         | 650 847,6                           | 54 237,3                          | 244 067,8                           | 261 017,0  | 41 833,0  | 1 197 765,3   |                        |
|       | - старшие должности                     | 3                    | 9 336,0                        | 112 032,0   | 12 720,0                                  | 38 160,0    | 18,5   | 172 716,0     | 10,0  | 93 360,0      | 33 609,6   | 8,0  |               |                                     | 32,5  | 303 420,0                         | 1 657 254,7                         | 138 104,6                         | 621 470,5                           | 664 628,2  | 106 440,0   | 3 049 793,4   |                        |
|       | - младшие должности                     |                      |                                | 0,0   | 8 556,0                                   | 0,0         | 17,5   | 0,0           | 8,0   | 0,0           | 0,0  | 8,0  |               |                                     | 31,5  | 0,0                               | 0,0                                 | 0,0                               | 0,0                                 | 0,0  | 0,0   | 0,0   |                        |

Специалист-эксперт ПЭО  
Меркуленко Т.Н.  
тел. 52 24 06



ГУБЕРНАТОР  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Ханты-Мансийск  
Ханты-Мансийский автономный округ Югра  
Тюменская область

« 29 » 07 2015 г

№ НК-П-18906

На исх. от 25.06.2015  
№ 01-11-4261/15-0-0

*Лобикова М.А.  
Левина Е.В.*  
*Для подготовки  
письма Курца*  
Главе города Сургута  
Д.В. Попову  
*19.08.15  
Сургутская обл. В.А.*

*Лобикова М.А.*

*В о. Сургут  
А. М. М.  
06.08.15*

Уважаемый Дмитрий Валерьевич!

В отношении Вашего обращения об отчислении денежных средств от фонда оплаты труда за счет средств субвенций сообщая, о том, что согласно положениям Бюджетного кодекса финансовое обеспечение расходных обязательств субъекта Российской Федерации (или) муниципальных образований возникают в результате принятия законов и (или) иных нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации (или) органов местного самоуправления муниципальных образований. При выполнении переданных им полномочий Российской Федерации и (или) автономного округа, бюджетные средства используются только на те цели, на которые они выделяются.

Из положений законодательства следует, что в случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисление работодателем денежных средств профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу за счет субвенции из федерального бюджета, бюджета автономного округа не является целевым расходованием бюджетных средств, в связи с тем, что законодательством Российской Федерации и автономного округа направление расходования бюджетных ассигнований субвенций, предоставленных на осуществление

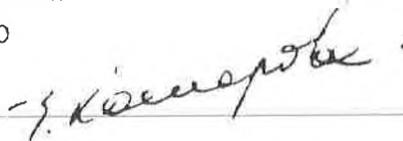
Администрация г. Сургута  
№ 01-12-5581/15-0-0  
от 05.08.2015



переданных государственных полномочий, ограничено, то есть осуществление отчислений профсоюзам невозможно, так как не является расходным обязательством федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Надеюсь на понимание.

Временно исполняющая обязанности  
Губернатора Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



Н.В.Комарова

---



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

## ГЛАВА ГОРОДА

ул. Энгельса, 8, г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628408  
Тел. (3462) 522-175, факс (3462) 522-182  
E-mail: gorod@admsurgut.ru

Администрация г. Сургута  
№ 01-11-4261/15-0-0  
от 25.06.2016



ВРИО Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа-Югры  
Н.В. Комаровой

Уважаемая Наталья Владимировна!

На заседании Совета по вопросам государственной и муниципальной службы при Губернаторе Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в городе Когалыме 25.10.2013 рассматривался вопрос о необходимости создания профсоюзной организации государственных гражданских (муниципальных) служащих автономного округа.

В муниципальном образовании городской округ город Сургут действует профсоюзный комитет территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления, который объединяет муниципальных служащих и лиц, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, всех органов местного самоуправления города Сургута, а также работают первичные профсоюзные организации.

При этом муниципальное образование городской округ город Сургут наделено отдельными государственными полномочиями в соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, некоторые из которых предусматривают введение и финансирование за счет субвенций штатных единиц органов местного самоуправления. К ним относятся следующие государственные полномочия:

- по образованию и организации деятельности территориальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- по созданию административных комиссий, организационному обеспечению их деятельности;
- в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда;
- по государственной регистрации актов гражданского состояния;
- по осуществлению деятельности по опеке и попечительству;
- по проведению мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, их лечению, защите населения от болезней, общих для человека и животных.

Согласно ч. 2 ст. 132 Конституции РФ органы местного самоуправления могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с передачей необходимых для их осуществления материальных и финансовых средств.

В соответствии с ч. 5 ст. 19 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон №131-ФЗ) финансовое обеспечение отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления, осуществляется только за счет предоставляемых местным бюджетам субвенций из соответствующих бюджетов.

Органы местного самоуправления имеют право дополнительно использовать собственные материальные ресурсы и финансовые средства для осуществления переданных им отдельных государственных полномочий в случаях и порядке, предусмотренных уставом муниципального образования.

Таким образом, по смыслу Конституции РФ и Федерального закона №131-ФЗ, размер субвенций, предоставляемых местным бюджетам для осуществления отдельных государственных полномочий, должен рассчитываться с учетом необходимости полного обеспечения потребностей муниципальных образований, связанных с осуществлением указанных полномочий. Дополнительное использование собственных материальных ресурсов и финансовых средств для осуществления отдельных государственных полномочий является правом, а не обязанностью органов местного самоуправления.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

Согласно ч. 4 ст. 377 Трудового кодекса РФ в случаях, предусмотренных коллективным договором, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Пунктом 10.1.8. коллективного договора между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города (далее – профсоюзная организация) предусмотрена обязанность работодателя ежемесячно отчислять денежные средства в размере 0,5% от фонда оплаты труда структурных подразделений органов местного самоуправления города на расчетный счет профсоюзной организации на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной деятельности среди работников и членов их семей.

Одним из основополагающих принципов правового регулирования трудовых правоотношений является равенство прав и возможностей работников (ст. 2 Трудового кодекса РФ), что в данном случае означает, что муниципальным служащим органов местного самоуправления должен обеспечиваться одинаковый уровень социальных гарантий независимо от источника финансирования, в том числе и за счет отчислений, производимых работодателем на счет первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем, письмом департамента финансов Ханты–Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2014 №20-Исх-6228 доведена информация о недопустимости финансирования расходов на развитие культурно–массовой, физкультурно–оздоровительной и иной деятельности среди работников структурных подразделений Администрации города и членов их семей в размере 0,5% от фонда оплаты труда за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа.

Считаю позицию департамента финансов Ханты–Мансийского автономного округа – Югры не соответствующей Федеральному закону №131-ФЗ и Трудовому кодексу РФ, и прошу рассмотреть возможность финансирования вышеуказанных расходов за счет средств субвенций, выделяемых из федерального бюджета и бюджета автономного округа, в отношении работников, осуществляющих отдельные государственные полномочия. Обращаю Ваше внимание, что дополнительных средств для осуществления данных расходов не потребуется, финансирование будет производиться в рамках средств доведенных субвенций.

Глава города



Д.В. Попов

Новикова Маргарита Александровна  
8(3462)522030  
Головина Наталья Сергеевна  
8(3462)522176