

Выплаты социального характера работникам муниципальных учреждений, осуществляющих материально-техническое и организационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут и муниципальных учреждений

1. Доплата работникам сверх установленного законодательством Российской Федерации пособия по беременности и родам до размера средней заработной платы работника, рассчитанной в соответствии с правилами, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для оплаты отпусков.

2. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере среднемесячной заработной платы по основной занимаемой должности.

Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.

3. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет в размере двух должностных окладов, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата производится по основной занимаемой должности.

4. Материальная помощь в связи со смертью членов семьи (муж, жена, дети, мать, отец) в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

В случае смерти в течение шести месяцев двух или более членов семьи работника (муж, жена, дети, мать, отец) материальная помощь выплачивается в размере 100 000 (сто тысяч) рублей.

Если в одном учреждении работают несколько членов семьи умершего, материальная помощь выделяется одному из членов семьи по их выбору.

5. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет):

5.1. При стаже работы в учреждении до 10 лет - в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

5.2. При стаже работы в учреждении свыше 10 лет - в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

6. Ежеквартальная материальная помощь в сумме 1 000 (одна тысяча) рублей на каждого ребенка:

6.1. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6.2. Одиноким матерям, вдовам (вдовцам), воспитывающим детей в возрасте до 18 лет.

6.3. Работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида, инвалида детства III и II степени независимо от возраста.

7. Единовременное пособие работнику при рождении ребенка в сумме 5 000 (пять тысяч) рублей.

В случае, если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребенка, независимо от возраста усыновленного ребенка.

8. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Для целей настоящего решения молодым специалистом считается лицо:

- в возрасте до 30 лет (включительно);
- являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- получившее образование по очной форме обучения;
- заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.