

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Проект решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (далее - проект решения) подготовлен в соответствии со статьей 31 Устава муниципального образования город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В часть 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (далее – решение Думы города) вносятся следующие изменения:

1. Размер единовременного вознаграждения руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, деятельность которых непосредственно связана с организацией образовательной, воспитательной деятельности, педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые приводится в соответствие с частью 1 статьи 12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.07.2013 № 68-оз «Об образовании в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»: при стаже работы в образовательных учреждениях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не менее 10 лет – 25 основных окладов (произведений базового оклада и базового коэффициента), установленных по основной занимаемой должности, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в настоящее время – от 25-ти до 32-х основных окладов).

2. Другим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, единовременное вознаграждение устанавливается в размере, принятом для иных работников муниципальных учреждений:

а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет – в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет – в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

В настоящее время размер вознаграждения указанным работникам составляет от 3 до 6,5 основных окладов.

3. В пункте 2 части 10 приложения к решению слова «подведомственных департаменту культуры, молодежной политики и спорта Администрации

города» заменены словами «подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, управлению физической культуры и спорта Администрации города».

Сравнительный анализ действующей редакции части 10 приложения к решению Думы города и редакции с учетом вносимых проектом решения изменений представлен в приложении 1 к пояснительной записке.

Указанные в пунктах 1, 2 изменения не повлекут дополнительных расходов за счет средств бюджета. Финансово-экономическое обоснование к проекту решения представлено в приложении 2 к пояснительной записке.

Объем расходов на выплату единовременного вознаграждения работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, заявленный муниципальными учреждениями на 2017 год, составляет 45 785,2 тыс. руб. При внесении изменений в решение Думы города объем расходов сократится на 5 074,2 тыс. руб. и составит 40 711 тыс. руб.

В бюджете департамента образования Администрации города на указанные цели на 2017 год предусмотрено 26 289,5 тыс. руб. (на уровне расходов 2016 года).

Средний размер вознаграждения одному работнику в действующих условиях составляет 108 195 рублей, при внесении изменений в решение Думы города – 96 202 руб.

В соответствии с проектом решения изменения вступят в силу с 01.09.2017, что позволит работникам, планирующим прекращение трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, при необходимости расторгнуть до указанной даты трудовой договор и получить единовременное вознаграждение в действующих условиях. Данная мера позволит избежать увольнений работников по указанной причине до окончания учебного года.

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Директор департамента
образования

Т.Н. Османкина

09.02.2017

Приложение 1 к пояснительной записке
к проекту решения Думы города «О внесении
изменения в решение Думы города от 24.12.2014
№ 639-V ДГ «О выплатах социального характера
работникам муниципальных учреждений города
Сургута»

Сравнительный анализ действующей редакции части 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» и редакции с учетом вносимых изменений

<p>Редакция в соответствии с решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (в редакции от 01.06.2016 № 891-V ДГ)</p>	<p>Редакция с учетом изменений в соответствии с проектом решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»</p>
<p>10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые:</p>	<p>10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые:</p>
<p>1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений подведомственных департаменту образования Администрации города при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере: а) руководителям 1-го уровня - 32 основных оклада; б) руководителям 2-го уровня - 30 основных окладов; в) руководителям 3-го уровня - 25 основных окладов; г) педагогическому персоналу - 28 основных окладов, установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;</p>	<p>1) руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, деятельность которых непосредственно связана с организацией образовательной, воспитательной деятельности, педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, при стаже работы в образовательных учреждениях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не менее 10 лет – в размере 25 произведений базового оклада и базового коэффициента, установленных по основной занимаемой должности, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;</p>

<p>Редакция в соответствии с решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургут» (в редакции от 01.06.2016 № 891-V ДГ)</p>	<p>Редакция с учетом изменений в соответствии с проектом решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»</p>
<p>2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодежной политики и спорта Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет - в размере 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;</p>	<p>2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, управлению физической культуры и спорта Администрации города, при стаже работы в образовательных учреждениях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не менее 10 лет – в размере 25 должностных окладов, установленных по основной занимаемой должности, без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;</p>
<p>3) работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 10 приложения к решению, в размере:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) руководителям 1-го уровня – 6,5 основных окладов; б) руководителям 2-го уровня – 6 основных окладов; в) руководителям 3-го уровня – 5 основных окладов; г) педагогическому персоналу – 5,5 основных окладов; д) прочим специалистам – 5 основных окладов; е) служащим – 4 основных оклада; ж) рабочим – 3 тарифных ставки, <p>установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;</p>	
<p>4) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 – 3 части 10 приложения к решению:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет - 	<p>3) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1, 2 части 10 приложения к решению:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет –

<p>Редакция в соответствии с решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургут» (в редакции от 01.06.2016 № 891-V ДГ)</p>	<p>Редакция с учетом изменений в соответствии с проектом решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»</p>
<p>в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности; б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет - в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.</p>	<p>в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности; б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет – в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.</p>
<p>Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1 – 3 части 10 приложения к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	<p>Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1, 2 части 10 приложения к решению, производится женщинам не ранее достижения возраста 50 лет, мужчинам – не ранее достижения возраста 55 лет».</p>

Директор департамента образования

Т.Н. Османкина

Рубекина Елена Александровна
тел. (3462) 52-53-51

Приложение 2 к пояснительной записке к проекту решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Финансово-экономическое обоснование к проекту решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута». 2017 год

Категория работников, наименование показателя	В действующих условиях в соответствии с решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (в редакции от 01.06.2016 № 891-V ДГ)					С учетом изменений в соответствии с проектом решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»					Отклонения (+ увеличение, - уменьшение)			
	всего	в том числе:				всего	в том числе:				всего	в том числе:		
		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования	казенные учреждения		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования	казенные учреждения		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования
1. Руководители, заместители руководителей, педагогические работники со стажем работы в ХМАО-Югре более 10 лет														
1.1. Численность получателей вознаграждения, чел.	180	103	70	6	1	180	103	70	6	1				
1.2. Объем расходов по заявкам учреждений на 2017 год - всего, руб., в том числе:	41 971 667	23 754 167	16 594 844	1 509 045	113 611	37 332 728	21 147 131	14 771 085	1 300 901	113 611	-4 638 939	-2 607 036	-1 823 759	-208 144
1.2.1. на выплату вознаграждения	32 737 951	18 414 084	13 066 806	1 169 802	87 259	29 119 609	16 393 125	11 630 775	1 008 450	87 259	-3 618 342	-2 020 959	-1 436 031	-161 352
1.2.2. на отчисления по страховым взносам	9 233 716	5 340 083	3 528 038	339 243	26 352	8 213 119	4 754 006	3 140 310	292 451	26 352	-1 020 597	-586 077	-387 728	-46 792
1.3. Средний размер вознаграждения на 1-го работника, руб.	181 878	178 778	186 669	194 967	87 259	161 776	159 157	166 154	168 075	87 259	-20 102	-19 621	-20 515	-26 892
1.4. Максимальный размер вознаграждения, руб.	215 136	215 136	215 136	215 136	87 259	168 075	168 075	168 075	168 075	87 259	-47 061	-47 061	-47 061	-47 061
1.5. Минимальный размер вознаграждения, руб.	87 259	163 156	175 700	188 244	87 259	87 259	145 675	156 875	168 075	87 259	-17 481	-18 825		-20 169
2. Руководители, заместители руководителей, педагогические работники со стажем работы в ХМАО-Югре менее 10 лет														
2.1. Численность получателей вознаграждения, чел.	13	7	5	1		13	7	5	1					
2.2. Объем расходов по заявкам учреждений на 2017 год - всего, руб., в том числе:	536 647	270 294	214 317	52 036		479 814	256 411	187 342	36 061		-56 833	-13 883	-26 975	-15 975
2.2.1. на выплату вознаграждения	418 621	209 530	168 753	40 338		374 234	198 768	147 512	27 954		-44 387	-10 762	-21 241	-12 384
2.2.2. на отчисления по страховым взносам	118 026	60 764	45 564	11 698		105 580	57 643	39 830	8 107		-12 446	-3 121	-5 734	-3 591
2.3. Средний размер вознаграждения на 1-го работника, руб.	32 202	29 933	33 751	40 338		28 787	28 395	29 502	27 954		-3 415	-1 538	-4 249	-12 384
2.4. Максимальный размер вознаграждения, руб.	40 338	40 338	36 977	40 338		47 922	47 922	37 122	27 954		7 584	7 584	145	-12 384
2.5. Минимальный размер вознаграждения, руб.	24 650	24 650	33 615	40 338		20 762	20 762	23 268	27 954		-3 888	-3 888	-10 347	-12 384
3. Прочие специалисты														
3.1. Численность получателей вознаграждения, чел.	17	1	8	4	4	17	1	8	4	4				
3.2. Объем расходов по заявкам учреждений на 2017 год - всего, руб., в том числе:	699 196	43 363	307 385	164 785	183 663	559 988	27 474	225 327	123 524	183 663	-139 208	-15 889	-82 058	-41 261
3.2.1. на выплату вознаграждения	544 452	33 615	242 035	127 740	141 062	435 537	21 298	177 422	95 755	141 062	-108 915	-12 317	-64 613	-31 985

Категория работников, наименование показателя	В действующих условиях в соответствии с решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (в редакции от 01.06.2016 № 891-V ДГ)					С учетом изменений в соответствии с проектом решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»					Отклонения (+ увеличение, - уменьшение)			
	всего	в том числе:				всего	в том числе:				всего	в том числе:		
		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования	казенные учреждения		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования	казенные учреждения		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования
3.2.2. на отчисления по страховым взносам	154 744	9 748	65 350	37 045	42 601	124 451	6 176	47 905	27 769	42 601	-30 293	-3 572	-17 445	-9 276
3.3. Средний размер вознаграждения на 1-го работника, руб.	32 027	33 615	30 254	31 935	35 266	25 620	21 298	22 178	23 939	35 266	-6 407	-12 317	-8 076	-7 996
3.4. Максимальный размер вознаграждения, руб.	38 362	33 615	33 615	33 615	38 362	38 362	21 298	30 976	25 248	38 362	-12 317	-2 639	-8 367	
3.5. Минимальный размер вознаграждения, руб.	30 255	33 615	24 650	30 255	32 758	15 382	21 298	15 382	21 298	32 758	-14 873	-12 317	-9 268	-8 957
4. Служащие														
4.1. Численность получателей вознаграждения, чел.	35	35				35	35							
4.2. Объем расходов по заявкам учреждений на 2017 год - всего, руб., в том числе:	1 005 999	1 005 999				934 646	934 646				-71 353	-71 353		
4.2.1. на выплату вознаграждения	779 844	779 844				724 532	724 532				-55 312	-55 312		
4.2.2. на отчисления по страховым взносам	226 155	226 155				210 114	210 114				-16 041	-16 041		
4.3. Средний размер вознаграждения на 1-го работника, руб.	22 281	22 281				20 701	20 701				-1 580	-1 580		
4.4. Максимальный размер вознаграждения, руб.	26 892	26 892				28 161	28 161				1 269	1 269		
4.5. Минимальный размер вознаграждения, руб.	19 720	19 720				8 751	8 751				-10 969	-10 969		
5. Рабочие														
5.1. Численность получателей вознаграждения, чел.	85	55	24	6		85	55	24	6					
5.2. Объем расходов по заявкам учреждений на 2017 год - всего, руб., в том числе:	1 571 660	1 032 906	428 611	110 143		1 403 839	933 694	377 982	92 163		-167 821	-99 212	-50 629	-17 980
5.2.1. на выплату вознаграждения	1 223 574	800 703	337 488	85 383		1 092 861	723 793	297 623	71 445		-130 713	-76 910	-39 865	-13 938
5.2.2. на отчисления по страховым взносам	348 086	232 203	91 123	24 760		310 978	209 901	80 359	20 718		-37 108	-22 302	-10 764	-4 042
5.3. Средний размер вознаграждения на 1-го работника, руб.	14 395	14 558	14 062	14 231		12 857	13 160	12 401	11 908		-1 538	-1 398	-1 661	-2 323
5.4. Максимальный размер вознаграждения, руб.	16 809	16 809	14 118	14 343		18 156	17 502	18 156	12 426		1 347	693	4 038	-1 917
5.5. Минимальный размер вознаграждения, руб.	13 446	14 118	13 446	14 118		5 565	5 565	5 695	11 389		-7 881	-8 553	-7 751	-2 729
6. Всего														
6.1. Численность получателей вознаграждения, чел.	330	201	107	17	5	330	201	107	17	5				
6.2. Объем расходов по заявкам учреждений на 2017 год - всего, руб., в том числе:	45 785 169	26 106 729	17 545 157	1 836 009	297 274	40 711 015	23 299 356	15 561 736	1 552 649	297 274	-5 074 154	-2 807 373	-1 983 421	-283 360
6.2.1. на выплату вознаграждения	35 704 442	20 237 776	13 815 082	1 423 263	228 321	31 746 773	18 061 516	12 253 332	1 203 604	228 321	-3 957 669	-2 176 260	-1 561 750	-219 659
6.2.2. на отчисления по страховым взносам	10 080 727	5 868 953	3 730 075	412 746	68 953	8 964 242	5 237 840	3 308 404	349 045	68 953	-1 116 485	-631 113	-421 671	-63 701

Категория работников, наименование показателя	В действующих условиях в соответствии с решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (в редакции от 01.06.2016 № 891-V ДГ)					С учетом изменений в соответствии с проектом решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»					Отклонения (+ увеличение, - уменьшение)				
	всего	в том числе:				всего	в том числе:				всего	в том числе:			
		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования	казенные учреждения		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования	казенные учреждения		дошкольное образование	общее образование	учреждения дополнительного образования	казенные учреждения
6.3. Средний размер вознаграждения на 1-го работника, руб.	108 195	100 685	129 113	83 721	45 664	96 202	89 858	114 517	70 800	45 664	-11 993	-10 827	-14 596	-12 921	
6.4. Максимальный размер вознаграждения, руб.	215 136	215 136	215 136	215 136	87 259	168 075	168 075	168 075	168 075	87 259	-47 061	-47 061	-47 061	-47 061	
6.5. Минимальный размер вознаграждения, руб.	13 446	14 118	13 446	14 118	32 758	5 565	5 565	5 695	11 389	32 758	-7 881	-8 553	-7 751	-2 729	
6.6. Объем бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете департамента образования на 2017 год, руб. - всего, в том числе:	26 289 451	11 254 472	13 313 654	1 424 051	297 274	26 289 451	11 254 472	13 313 654	1 424 051	297 274					
6.6.1. на выплату вознаграждения	20 539 821	8 724 396	10 483 188	1 103 916	228 321	20 539 821	8 724 396	10 483 188	1 103 916	228 321					
6.6.2. на отчисления по страховым взносам	5 749 630	2 530 076	2 830 466	320 135	68 953	5 749 630	2 530 076	2 830 466	320 135	68 953					

Директор департамента образования

Т.Н. Османкина

Начальник управления экономического планирования, анализа и прогнозирования

Е.А. Рубекина