

Сравнительная таблица
предлагаемых изменений в решение Думы города «О внесении изменений в
решение Думы города от 28.06.2007 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и
компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и
приравненных к ним местностях и работающих в органах местного
самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургут»

№ п/п	Действующая редакция структурного элемента приложения к решению решения	Новая редакция, предлагаемая к принятию
1.	Пункт 3.2. приложения к решению Думы города: 3.2. Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учёта районного коэффициента) в следующих размерах: 10 % по истечении первого года работы с увеличением на 10 % заработка за каждый последующий год работы; лицам в возрасте до 30 лет, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые вступившим в трудовые отношения после 01 января 2005 года, - в размере 10 % за каждые 6 месяцев работы; лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в	Пункт 3.2. приложения к решению Думы города: 3.2. Процентная надбавка начисляется на заработную плату (без учёта районного коэффициента) в следующих размерах: 10 % по истечении первого года работы с увеличением на 10 % заработка за каждый последующий год работы; лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и впервые вступившим в трудовые отношения после 01 января 2005 года, - в размере 10 % за каждые 6 месяцев работы; лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута.

	органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургута.	
3.	5.1. Работнику, прибывшему из других регионов Российской Федерации в соответствии с трудовым договором, за счёт средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации: единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) работника установленного на дату издания распоряжения (приказа) о выплате данного пособия; оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам; оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте. Пункт 5.2. приложения к решению Думы города: 5.2. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа работника и членов его семьи сохраняется в течение одного	5.1. Работнику, прибывшему из других регионов Российской Федерации в соответствии с трудовым договором, за счёт средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации: - единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада (месячной тарифной ставки) работника установленного на дату издания распоряжения (приказа) о выплате данного пособия; - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам; - оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте. Пункт 5.2. приложения к решению думы города: 5.2. Право предоставления гарантий и компенсаций, установленных пунктом 5.1 приложения к решению, сохраняется в течение одного года со

	года со дня заключения работником трудового договора в данной организации.	дня заключения работником трудового договора в данной организации.
--	--	--