



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект решения Думы города
«О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ
«Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности
деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях
начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения»

«18» октября 2017 г.

01-17-61/КСП

Настоящее заключение подготовлено в соответствии с Положением о Контрольно-счетной палате города, утверждённым решением Думы города от 27.02.2007 № 170-IV ДГ, на основании проведённой экспертизы проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» (далее – проект решения).

Администрацией города к проекту решения направлена таблица поправок, которая учтена при подготовке настоящего заключения.

Проектом решения предлагается внести изменения в порядок применения критериев «напряженность в работе» и «высокие достижения в работе» в целях начисления ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе, уточнить наименование показателя «Некачественная подготовка документов или информации (запросы органов государственной власти, запросы органов местного самоуправления, протесты, представления прокурора, письменные поручения непосредственного или вышестоящего руководителя)», а также предлагается изменить размер наказания, уменьшив процент снижения денежного поощрения за 1 нарушение (5-30% вместо 10-50%). Согласно материалам к проекту решения, в связи с перераспределением денежного содержания работников органов местного самоуправления в пользу увеличения месячного фонда оплаты труда за счёт увеличения размеров окладов при одновременном уменьшении размеров денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) и других разовых выплат¹ снижение процента наказания тем не менее увеличивает его размер в денежном выражении.

¹ С учетом изменений, которые предлагается внести в решения Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut», от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий денежного поощрения по результатам работы за квартал (год), материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Surgut» и от 07.10.2009 № 617-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях установления ежемесячных выплат лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа город Surgut».

В ходе экспертизы нарушений бюджетного законодательства не установлено.

Контрольно-счетная палата города считает возможным предложить Думе города рассмотреть проект решения «О внесении изменений в решение Думы города от 29.04.2009 № 549-IV ДГ «Об утверждении Положения о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения» в представленной редакции.

И.о. Председателя
Контрольно-счетной палаты города



В.И. Жуков