

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений в органах местного самоуправления города Сургута

Администрация Сургута



168497 311105

№01-14-5/4

от: 17/01/2024

10.01.2024

14 часов 30 минут

Администрация города Сургута (ул. Энгельса, 8, ВКС)

Томазова

Анна Николаевна

заместитель Главы города, председатель комиссии

Макарова

Елена Викторовна

начальник отдела правового обеспечения сферы бюджета, экономики и деятельности Администрации города правового управления Администрации города, секретарь комиссии

члены комиссии, представители органов местного самоуправления города:

Жуков

Владислав Игоревич

Председатель Контрольно-счетной палаты города

Кураева

Елена Викторовна

руководитель аппарата Думы города

Лёвина

Ирина Михайловна

заместитель директора департамента финансов Администрации города

Бандура

Наталья Анатольевна

начальник управления кадров и муниципальной службы Администрации города

Третьякова

Людмила Михайловна

специалист – эксперт отдела социально – трудовых отношений управления по труду Администрации города

члены комиссии, представители территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города Сургута:

Северчуков

Роман Геннадьевич

председатель территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города Сургута

Большакова
Алеся Юрьевна

главный специалист финансово-аналитич
службы аппарата Думы города

Кузнецова
Галина Михайловна

начальник управления по труду Админист
города

Андрейчикова
Марина Валерьевна

начальник специального отдела

Тихонова
Екатерина Сергеевна

заместитель начальника отдела перспекти
развития инженерной инфраструктурь
энергосбережения — департамента — город
хозяйства

Мицкевич
Татьяна Андреевна

начальник отдела анализа исполнения бюдж
статистической отчетности управ
экономического планирования, анализе
прогнозирования департамента образо
Администрации города

приглашенные лица:

Агапитова
Татьяна Александровна

начальник отдела юридического обеспечен
деятельности постоянных комитетов Думы г
аппарата Думы города

Ромаданова
Алла Петровна

начальник организационно-правового о
Контрольно-счетной палаты города

Повестка дня:

Принятие проекта коллективного договора между органами местн
самоуправления города и профсоюзным комитетом территориальной профсоюз
организации работников органов местного самоуправления города на 2024-2026 год
учетом поправок, рассмотренных на заседании комиссии по регулированию социаль
трудовых отношений в органах местного самоуправления города 27.12.2023.

По вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ:

Томазова А.Н. предложила членам комиссии высказать свое мнение по вопро
повестки дня, озвучить свои предложения или замечания (в случае их наличия
проекту коллективного договора между органами местного самоуправления город
профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работни
органов местного самоуправления города на 2024-2026 годы с учетом поправ
рассмотренных на заседании комиссии по регулированию социально-трудов
отношений в органах местного самоуправления города 27.12.2023.

ВЫСТУПИЛИ:

Жуков В.И. предложил рассмотреть вопрос о подготовке проекта решения или дополнении действующего решения Думы города в части установления дополнительных социальных гарантий работникам, с которыми трудовой договор прекращен на основании пункта 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с призывом на военную службу, и принятым впервые в течение года после увольнения с военной службы на работу в тот же орган местного самоуправления города, в виде выплаты материальной помощи на первоначальное обустройство хозяйством в размере десять тысяч рублей. Жуков В.И. предложил рассмотреть вопрос об исключении из коллективного договора п 5.5 раздела V после принятия соответствующего решения Думы города.

Кураева Е.В. предложила в целях обеспечения легитимности заседания комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в органах местного самоуправления города Сургута в п. 3.1 раздела III приложения 1 к коллективному договору слова «на срок действия коллективного договора» исключить, что позволит комиссии действовать на постоянной основе, без ограничения срока.

В обсуждении приняли участие Томазова А.Н., Макарова Е.В., Северчуков Р.Г.

Томазова А.Н. предложила перейти к голосованию по вопросу повестки дня.

ГОЛОСОВАЛИ:

В голосовании приняли участие 13 членов комиссии из 14, кворум имеется.

«ЗА» - 13;

«ПРОТИВ» - 0;

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

РЕШИЛИ:

1. Принять проект коллективного договора между органами местного самоуправления города и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2024-2026 годы с учетом поправок, рассмотренных на заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в органах местного самоуправления города 27.12.2023, а также предложения Думы города об исключении в п. 3.1 раздела III приложения 1 к коллективному договору слов «на срок действия коллективного договора».

2. Поручить департаменту финансов Администрации города подготовить и внести на рассмотрение на очередном заседании Думы города проект решения «О внесении изменения в решение Думы города от 07.10.2009 № 618-IV ДГ «О социальных выплатах муниципальным служащим, лицам, не замещающим должности муниципальной службы и исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в части установления дополнительных социальных гарантий работникам, с которыми трудовой договор прекращен на основании пункта 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с призывом на военную службу, и принятым впервые в течение года после увольнения с военной службы на

работу в тот же орган местного самоуправления города, в виде выплаты материальной помощи на первоначальное обустройство хозяйством в размере десять тысяч рублей.

После принятия соответствующего решения Думой города исключить п. 5.5 раздела V из коллективного договора.

Председатель комиссии,
заместитель Главы города



А.Н. Томазова

Секретарь комиссии



Е.В. Макарова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ
ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

ПРОТОКОЛ
заседания комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений в органах местного
самоуправления города Сургута

Администрация Сургута



1678851395109
№01-14-176/3
от: 29/12/2023

27.12.2023

14 часов 30 минут

Администрация города Сургута (ул. Энгельса, 8, ВКС)

Кириленко
Артём Михайлович

заместитель Главы города, председатель комиссии

Макарова
Елена Викторовна

начальник отдела правового обеспечения сферы
бюджета, экономики и деятельности
Администрации города правового управления
Администрации города, секретарь комиссии

члены комиссии, представители органов местного
самоуправления города:

Бережная
Лариса Александровна

и.о. Председателя Контрольно-счетной палаты
города

Кураева
Елена Викторовна

руководитель аппарата Думы города

Лёвина
Ирина Михайловна

заместитель директора департамента финансов
Администрации города

Бандура
Наталья Анатольевна

начальник управления кадров и муниципальной
службы Администрации города

Третьякова
Людмила Михайловна

специалист – эксперт отдела социально – трудовых
отношений управления по труду Администрации
города

члены комиссии, представители территориальной
профсоюзной организации работников органов
местного самоуправления города Сургута:

Северчуков
Роман Геннадьевич

председатель территориальной профсоюзной
организации работников органов местного
самоуправления города Сургута

Большакова Алеся Юрьевна	главный специалист финансово-аналитической службы аппарата Думы города
Кузнецова Галина Михайловна	начальник управления по труду Администрации города
Кильдибекова Марина Васильевна	главный специалист отдела планировки и межевания департамента архитектуры и градостроительства
Тихонова Екатерина Сергеевна	заместитель начальника отдела перспективного развития инженерной инфраструктуры и энергосбережения департамента городского хозяйства
Мицкевич Татьяна Андреевна	начальник отдела анализа исполнения бюджета и статистической отчетности управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Администрации города
приглашенные лица:	
Агапитова Татьяна Александровна	начальник отдела юридического обеспечения и деятельности постоянных комитетов Думы города аппарата Думы города
Ромаданова Алла Петровна	начальник организационно-правового отдела Контрольно-счетной палаты города

Повестка дня:

1. Рассмотрение предложений Думы города Сургута к проекту коллективного договора между органами местного самоуправления города и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2024-2026 годы (письмо от 07.12.2023 № 18-02-1849/3).
2. Рассмотрение предложений Контрольно-счетной палаты города Сургута к проекту коллективного договора между органами местного самоуправления города и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2024-2026 годы (письмо от 07.12.2023 № КСП-01-27-1022/3).

По первому вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ:

Агапитова Т.А. ознакомила членов комиссии с предложениями Думы города Сургута к проекту коллективного договора между органами местного самоуправления

города и профсоюзным комитетом территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2024-2026 годы (далее – проект коллективного договора).

В обсуждении приняли участие Кириленко А.М., Бережная Л.А., Северчуков Р.Г.

Результаты обсуждения предложений отражены в приложении к настоящему протоколу.

Кириленко А.М. предложил перейти к голосованию по первому вопросу повестки дня.

ГОЛОСОВАЛИ:

В голосовании приняли участие 13 членов комиссии из 14, кворум имеется.

«ЗА» - 13;

«ПРОТИВ» - 0;

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0.

РЕШИЛИ:

Внести в проект коллективного договора правки и изменения в соответствии с приложением к настоящему протоколу.

По второму вопросу повестки дня

СЛУШАЛИ:

Бережная Л.А. ознакомила членов комиссии с предложениями Контрольно-счётной палаты города Сургута к проекту коллективного договора.

В обсуждении приняли участие Кириленко А.М., Бережная Л.А., Северчуков Р.Г., Кузнецова Г.М., Бандура Н.А., Третьякова Л.М., Макарова Е.В., Агапитова Т.А., Ромаданова А.П., Лёвина И.М., Кильдибекова М.В., Мицкевич Т.А., Тихонова Е.С.

Кириленко А.М. предложил перейти к голосованию по второму вопросу повестки дня.

ГОЛОСОВАЛИ:

В голосовании приняли участие 13 членов комиссии из 14, кворум имеется.

Результаты голосования отражены в приложении к настоящему протоколу.

РЕШИЛИ:

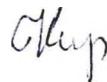
1. Внести в проект коллективного договора правки и изменения в соответствии с приложением к настоящему протоколу.

2. Поручить первичным профсоюзным организациям провести анализ фактических расходов за последние 3 года на приобретение Новогодних подарков для детей старше 14 лет, по результатам которого вернуться к рассмотрению данного вопроса на комиссии.

2. Поручить департаменту финансов Администрации города разработать и внести на рассмотрение на очередном заседании Думы города проект решения об

установлении дополнительных мер социальной поддержки для неработающих пенсионеров органов местного самоуправления города. После принятия соответствующего решения Думой города исключить абзац второй пункта 1.2. раздела I, Раздел VI из коллективного договора.

Председатель комиссии,
заместитель Главы города



А.М. Кириленко

Секретарь комиссии



Е.В. Макарова

РАССЫЛКА:

Заместитель Главы города Кириленко А.М.;

Заместитель Главы города Агафонов С.А.;

Заместитель Главы города Томазова А.Н.;

Заместитель Главы города Шаров В.А.;

Заместитель Главы города Гуменюк М.А.;

Заместитель Главы города Батракова Л.М.;

Все структурные подразделения Администрации города;

Аппарат Думы города;

Контрольно-счетная палата города.

Приложение
к протоколу заседания комиссии
по регулированию социально – трудовых отношений
в органах местного самоуправления города Сургута
от 27.12.2023

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

по проекту коллективного договора между органами местного самоуправления города Сургута и профсоюзным комитетом
территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на 2024-2026 годы

	№ пункта проекта	Текст проекта коллективного договора	Предложения сторон коллективного договора	Обоснование	Решение комиссии
Предложения Думы города Сургута					
1	Преамбула	решения Думы города от 28.05.2018 № 278-VI ДГ «О назначении на должность Председателя Контрольно- счетной палаты города Сургута»	решения Думы города от 26.05.2023 № 335-VII ДГ «О назначении на должность Председателя Контрольно- счетной палаты города Сургута»	Указать актуальное решение о назначении на должность Председателя Контрольно-счетной палаты города Жукова В.И.	Принято единогласно
2	Преамбула	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197- ФЗ	Трудовой кодекс Российской Федерации	Совершенствование юридической техники	Принято единогласно

3	Пункт 4.3 Раздела IV	4.3. Оплата труда Работников в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится в следующих размерах: 4.3.3. За совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника в порядке и размерах, предусмотренных решениями Думы города для муниципальных служащих, муниципальными правовыми актами Главы города – для лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа город Сургут.	Привести формулировки данного пункта (в том числе наименование муниципального образования) в соответствие с Уставом города.	Изменение компетенции органов местного самоуправления в соответствии с решением Думы города от 01.07.2021 № 778-VIДГ, на основании которого компетенция Думы города дополнена новым полномочием по определению размеров и условий оплаты труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города.	Принято единогласно Пункт 4.3.3 раздела I изложить в следующей редакции: «4.3.3. За совмещение должностей, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника в порядке и размерах, предусмотренных решениями Думы города».
4	Пункт 7.2.3 Раздела VII	7.2.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников соблюдать требования статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации о преимущественном праве на оставление на работе следующих категорий работников: а) работники с более высокой производительностью	Дополнить перечень категорий работников, которым отдается предпочтение в оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации, следующей категорией – родитель, имеющий	Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Ст. 179 ТК РФ	Принято единогласно Дополнить пункт 7.2 раздела VII абзац следующего содержания: «- родители, имеющие ребенка в возрасте восемнадцати лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации и проходит военную службу

		труда и квалификацией; б) при равной производительности труда и квалификации преимущественным правом обладают: - семейные работники – при наличии двух или более иждивенцев; - лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; - работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; - инвалиды боевых действий по защите Отечества; - работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.	в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.		контракту, заключенному в соответствии с пунктом статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 год № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».
5	Пункт 3.3 приложения 4	3.3. Удостоверение КТС может быть в течение трех месяцев со дня его получения предъявлено в Сургутский городской суд. В этом случае судебный пристав приводит решение КТС в исполнение в принудительном порядке. При пропуске трехмесячного срока предъявления удостоверения в	С учётом норм действующего законодательства пункт 3.3. Положения требует уточнения в части органа, осуществляющего принудительное исполнение актов судебных органов, актов других органов и должностных лиц в порядке, установленном Федеральным законом от	Статья 389 Трудового кодекса РФ закрепляет порядок исполнения решений комиссий по трудовым спорам. В соответствии с данной статьёй, статьёй 12 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве»	Принято единогласно Абзац первый пункт 3.3 приложения 4 изложит в следующей редакции: «3.3. Удостоверение КТС может быть в течение трех месяцев со дня его получения предъявлено орган, осуществляющий функции п

		суд по уважительной причине, срок может быть восстановлен КТС по просьбе Работника. Об этом КТС выносится отдельное решение.	02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».	удостоверение, выдаваемое КТС, является исполнительным документом. В соответствии с абзацем третьим указанной статьи на основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.	принудительному исполнению судебных актов других органов должностных лиц. В этом случае судебный пристав исполнитель приводит решение КТС в исполнении в принудительном порядке;
--	--	--	---	---	--

Предложения КСП

6	Преамбула	решения Думы города от 28.05.2018 № 278-VI ДГ «О назначении на должность Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута»	В первом абзаце преамбулы указать реквизиты актуального решения Думы города о назначении В.И. Жукова на должность: решение Думы города от 26.05.2023 № 335-VII ДГ «О назначении на должность Председателя Контрольно-счетной палаты города Сургута».	Указать актуальное решение о назначении на должность Председателя Контрольно-счетной палаты города Жукова В.И.	Принято единогласно
---	-----------	---	--	--	--------------------------------

8	Преамбула	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ	Во втором абзаце преамбулы из наименования Трудового кодекса Российской Федерации исключить дату и номер Закона о вступлении его в силу: «от 30.12.2001 № 197-ФЗ».	Совершенствование юридической техники	Принято единогласно
9	Текст коллективного договора		По тексту Коллективного договора и в приложениях к нему наименование муниципального образования привести в соответствие с Уставом города Сургута, изложив «городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».		Принято единогласно
10	Текст коллективного договора		По тексту Коллективного договора и приложений к нему слова «Контрольно-счётная палата города» изменить на слова «Контрольно-счетная палата города» в соответствующих падежах.		Принято единогласно
11	Пункт 1.2 Раздела I	1.2. Действие Договора распространяется на всех Работников (лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города, и должности муниципальной службы в органах местного	В пункте 1.2 раздела I слова «лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города» заменить словами «лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по		Принято единогласно

		самоуправления города, лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города).	техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут».		
12	Пункт 3.3 Раздела III	3.3. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее 15 декабря до наступления календарного года.	Пункт 3.3 изложить в следующей редакции: «3.3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года».	Статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации	Принято единогласно
13	Пункт 3.3 Раздела III	3.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются: - за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней; - за выслугу лет муниципальным служащим продолжительностью: при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день; при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней; при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7	Пункт 3.4 дополнить словами: « - дополнительные отпуска и их продолжительность лицам, замещающим муниципальные должности, определяются в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, решениями Думы города».		Принято единогласно Пункт 3.4 раздела I дополнить абзаце следующего содержания: «Дополнительные отпуска их продолжительности лицам, замещающим муниципальные должности устанавливаются соответствии с федеральным законодательством, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, решениями Думы города».

		календарных дней; при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней; - за выслугу лет работникам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления города, продолжительностью: при стаже работы в органах местного самоуправления города или их структурных подразделениях (далее – стаж работы) от 1 года до 5 лет - 1 календарный день; при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней; при стаже работы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней; при стаже работы 15 лет и более - 10 календарных дней; - за работу с ненормированным рабочим (служебным) днем – муниципальным служащим, замещающим должности высшей и главной группы должностей, а также муниципальным служащим, замещающим должности иных групп, по соответствующему перечню должностей, установленному правилами внутреннего трудового распорядка; - за работу с ненормированным рабочим		
--	--	---	--	--

		(служебным) днем работникам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления, по соответствующему перечню должностей, установленному правилами внутреннего трудового распорядка.			
14	Абзац четвертый подпункта «е» пункта 3.8 Раздела III	е) вакцинации (в том числе ревакцинации) от новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19 (при условии обращения Работника в медицинскую организацию и отсутствии листка нетрудоспособности): – 1 рабочий день - в день прохождения вакцинации (этапа вакцинации), но не более двух рабочих дней в год; – 1 рабочий день, который по желанию Работника может быть использован в день, следующий за днем вакцинации (этапа вакцинации), или в иной рабочий день до 31 декабря года, в котором проведена вакцинация, но не более двух рабочих дней в год; - либо два дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы	В абзаце четвертом подпункта «е» пункта 3.8 уточнить период в котором могут быть использованы два дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы с возможностью их присоединения к отпуску, например, по аналогии с абзацем третьим подпункта «е» пункта 3.8: «до 31 декабря года, в котором проведена вакцинация».		Не принято Оставить действующую редакцию ЗА – 12 ПРОТИВ - 0 ВОЗДЕРЖАЛИСЬ - 1 Постановлением Губернатора ХМАО – Югр от 02.07.2022 № 7 постановлением Администрации города от 05.09.2022 № 7050 предусмотрено ограничение права работника на использование двух дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы с возможностью присоединения к отпуску только в том году, когда работник прош...

		с возможностью их присоединения к отпуску.			вакцинацию от новой коронавирусной инфекции.
15	Абзац второй пункта 4.2 Раздела IV	Оплата труда Работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления города и их структурных подразделений, определяется муниципальными правовыми актами города.	Абзац второй пункта 4.2 изложить в следующей редакции: «Оплата труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут, определяется муниципальными правовыми актами».		Принято единогласно
16	Пункт 4.2 Раздела IV		Пункт 4.2 дополнить абзацем третьим: «Размер и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается решениями Думы города».		Принято единогласно
17	Пункт 5.4.3 раздела V	5.4.3. Приобретать за счет средств профсоюзного бюджета новогодние подарки для детей Работников. Новогодними подарками обеспечиваются дети до достижения возраста 14 лет.	Абзац первый пункта 5.4.3 дополнить словами: «, являющихся членами профсоюзной организации». Кроме того, предлагаем рассмотреть вопрос увеличения возраста детей, которые обеспечиваются подарками,		Принято единогласно Не принято Оставить действующую редакцию

			например, до 16 лет (абзац второй пункта 5.4.3 коллективного договора).		ЗА – 8 ПРОТИВ - 3 ВОЗДЕРЖАЛИСЬ – 2 Решили единогласно: Поручить первичные профсоюзным организации провести анализ фактически расходов за последние 3 года на приобретение подарков для детей старше 14 лет, и в соответствии с результатами вернуться к рассмотрению данного вопроса на заседании комиссии.
18	Раздел VI «Поддержка неработающих пенсионеров»	6.1. В целях обеспечения социальной защищенности неработающих пенсионеров, гарантированной статьей 39 Конституции Российской Федерации, Стороны обязуются осуществлять следующие мероприятия: 6.1.1. Выплачивать неработающим пенсионерам за счёт средств Работодателя, в пределах утверждённых бюджетных ассигнований, ежеквартальную материальную помощь в размере 5000(пять тысяч) рублей... 6.1.2. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего коллективного	Учитывая, что заключается новый коллективный договор на период 2024-2026 годов, предлагаем рассмотреть предложения, касающиеся раздела VI проекта коллективного договора, регулирующие выплату неработающим пенсионерам за счет средств работодателя ежеквартальной материальной помощи в размере 5000 рублей, в связи со следующим. В соответствии со статьей 40 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор - правовой акт, регулирующий	В соответствии с ч. 3 ст. 23 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» законами субъекта Российской Федерации и уставом муниципального образования муниципальным служащим могут быть предоставлены дополнительные гарантии. Согласно ст. 52 Устава города Дума города вправе устанавливать для муниципальных служащих дополнительные гарантии по сравнению с предусмотренными	Не принято Решили единогласно 1. Оставить действующую редакцию. 2. Поручить департаменту финансов Администрации города разработать и внести на рассмотрение на очередном заседании Думы города проект решения об установлении дополнительных мер социальной поддержки для неработающих пенсионеров органов местного самоуправления города.

	Абзац второй п. 1.2 раздела I	договора, направленных на социальную поддержку неработающих пенсионеров. Действие Договора распространяется также на пенсионеров, уволившихся из органов местного самоуправления города по достижении возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости (по инвалидности), и прекративших трудовую деятельность в системе органов местного самоуправления города (далее – неработающих пенсионеров), в части раздела 6 настоящего Договора.	социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Согласно статье 20 Трудового кодекса Российской Федерации работник – физическое лицо, <i>вступившее</i> в трудовые отношения с работодателем. Неработающие пенсионеры не являются работниками органов местного самоуправления, в связи с чем они не вступают в социально-трудовые отношения в организации. Кроме того, в преамбуле коллективного договора указано, что договор заключен в целях достижения оптимального согласования интересов Сторон в рамках социального партнерства и предоставления Работникам с учетом экономических возможностей гарантий, льгот, выплат и компенсаций, установленных действующим законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного	действующим законодательством. Согласно пп. 48 п. 2 ст. 31 Устава города установление за счет средств местного бюджета (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов) дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан. Таким образом, установление дополнительных мер социальной поддержки для отдельных категорий граждан, в том числе, неработающих пенсионеров органов местного самоуправления, относится к компетенции Думы города.	3. После принятия соответствующего решения Думой города исключить абзац второй пункта 1.2 раздела I, Раздел VI и коллективного договора.
--	--------------------------------------	--	--	--	---

			округа - Югры, муниципальными правовыми актами. В силу статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации коллективный договор не является документом, из которого возникают расходные обязательства муниципального образования. Муниципальными правовыми актами на сегодняшний день не предусмотрена обязанность по выплате неработающим пенсионерам, уволившимся из органов местного самоуправления города, такой дополнительной меры социальной поддержки. Учитывая изложенное, в целях соблюдения норм трудового и бюджетного законодательства Российской Федерации предлагаем исключить раздел VI и абзац второй пункта 1.2 раздела I из проекта коллективного договора и установить (при необходимости) соответствующим муниципальным правовым актом расходное обязательство, возникающее в	
--	--	--	--	--

			связи с установлением такой дополнительной гарантии.		
19	Пункт 11.2.3 раздела XI	Работодатель по требованию профсоюзных органов принимает меры дисциплинарного воздействия (вплоть до увольнения) к Работникам, по вине которых нарушаются и (или) не выполняются обязательства по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.	Пункт 11.2.3 необходимо исключить, поскольку работодатель имеет право применить к работнику дисциплинарные взыскания, в том числе увольнение, только по основаниям и в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.	Ст. 192 ТК РФ	Не принято Решили единогласно Уточнить формулировку пункта 11.2.3 раздела X изложив его в следующей редакции: «11.2.3. Работодатель рассматривает требования профсоюзных органов применения дисциплинарных взысканий к Работникам, по вине которых нарушаются и (или) не выполняются обязательства по настоящему Договору, в соответствии с трудовым законодательством.».
20.	Наименование Приложения 1	ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в структурных подразделениях органов местного самоуправления города	Наименование приложения 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Положение о Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в органах местного самоуправления города» (с учетом пункта 1.5 раздела I проекта коллективного договора).		Принято единогласно

21	Пункт 3.1 Приложения 1	3.1. Комиссия формируется на паритетных началах при равном количестве представителей от органов местного самоуправления города и территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на срок действия коллективного договора.	Учитывая, что количество представителей от органов местного самоуправления города в Комиссии не является равным, а в пункте 3.3 приложения 1 коллективному договору указано, что количество представителей в состав комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, предлагаем пункт 3.1 приложения 1 к коллективному договору изложить, например, в следующей редакции: «Комиссия формируется на паритетных началах из числа представителей от органов местного самоуправления города и территориальной профсоюзной организации работников органов местного самоуправления города на срок действия коллективного договора.».		Не принято Оставить действующую редакцию ЗА – 12 ПРОТИВ - 0 ВОЗДЕРЖАЛИСЬ - 1
22	Абзац третий п. 2.5 Приложения 3	2 категория – высшие должностные лица Администрации города, Председатель и заместитель Председателя Контрольно-счётной палаты города, руководитель аппарата Думы города, руководители структурных подразделений	Из абзаца третьего пункта 2.5 приложения 3 к коллективному договору исключить слова «Председатель и заместитель Председателя Контрольно-счётной палаты города», поскольку порядок страхования на случай заболевания или потери		Принято единогласно

		органов местного самоуправления;	трудопособности в период осуществления полномочий лицами, замещающими муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города, регулируется отдельным решением Думы города от 08.11.2022 № 216-VII ДГ «О мерах по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной палате города Сургута».		
23	Пункт 4.3 Приложения 4	Члены КТС без предварительного согласования с КТС не могут быть переведены на другую работу по производственной необходимости, уволены по сокращению штатов, отправлены в вынужденный отпуск без сохранения заработной платы.	Поскольку понятие «вынужденные» отпуска без сохранения заработной платы трудовым законодательством не предусмотрено, предлагаем изложить пункт 4.3 приложения 4 к коллективному договору, например, в следующей редакции: «Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.».		Не принято Решили единогласно Уточнить формулировку пункта 4 приложения 4, изложив его следующей редакцией: «4.3. При принятии решения в отношении работников являющихся членами КТС, переводе на другую работу по производственным необходимости, о возможности расторжении трудового договора в связи сокращением численности или штата работников организации, работодатель учитывает мотивированный