



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА СУРГУТА

РЕШЕНИЕ

Принято на заседании Думы 24 июня 2015 года
№ 742-V ДГ

О внесении изменений
в решение Думы города
от 24.12.2014 № 639-V ДГ
«О выплатах социального
характера работникам
муниципальных учреждений
города Сургута»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 30.03.2015), руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, для обеспечения социальной защищённости работников муниципальных учреждений города Сургута Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» следующие изменения:

1) в части 1 решения слова «приложениям 1, 2» заменить словом «приложению»;

2) часть 2 решения изложить в следующей редакции:

«2. Выплаты социального характера, предусмотренные настоящим решением, осуществляются работодателями за счёт средств, предусмотренных в бюджетных сметах, планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных учреждений»;

3) приложение 1 к решению изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению;

4) приложение 2 к решению признать утратившим силу.

2. Администрации города привести свои муниципальные правовые

акты в соответствии с настоящим решением.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2016.

4. Пункт 2 части 1 решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя постоянного комитета Думы города по бюджету, налогам, финансам и имуществу Н.А. Красноярову.

Председатель Думы города

_____ С.А. Бондаренко

«29» июня 2015 г.

Глава города

_____ Д.В. Попов

«30» июня 2015 г.

Выплаты социального характера работникам
муниципальных учреждений города Сургута

1. Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 рублей.

Если оба супруга работают в одном учреждении, то указанное единовременное пособие выплачивается только одному из супругов.

2. Единовременное пособие работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей.

Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребёнка.

Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребёнка, независимо от возраста усыновлённого ребёнка.

3. Ежеквартальная материальная помощь в сумме 1 000 рублей работникам:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

2) имеющим на иждивении ребёнка-инвалида, инвалида детства III и II степени независимо от возраста;

3) имеющим трёх и более детей в возрасте до 18 лет.

Если оба родителя работают в одном учреждении, то указанная выплата производится только одному из них.

При наличии у работника двух и более оснований выплата материальной помощи производится только по одному из оснований по желанию работника.

Выплата производится начиная с квартала, следующего за кварталом, в котором подано заявление о получении выплаты.

4. Материальная помощь в связи со смертью членов семьи (мужа, жены, детей, матери, отца), родственников (брата, сестры) в размере 10 000 рублей.

В случае смерти в течение шести месяцев двух или более членов семьи работника (мужа, жены, детей, матери, отца) и (или) родственников (брата, сестры) материальная помощь выплачивается в размере 100 000 рублей.

Если в одном учреждении работают несколько членов семьи (родственников) умершего, материальная помощь выделяется одному из них по их выбору.

5. Материальная помощь неработающим пенсионерам.

Право на получение выплаты имеют неработающие пенсионеры,

проживающие в г. Сургуте, прекратившие трудовую деятельность в муниципальных учреждениях до 01 января года, в котором производится выплата.

Выплата производится один раз в год в размере 1 200 рублей.

6. Материальная помощь работникам в случае пожара жилого дома или квартиры, в которых они проживают, в размере 20 000 рублей.

7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам.

Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет (включительно);
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

8. Компенсация расходов на зубопротезирование:

1) право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения:

а) преподаватели общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования;

б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

в) артисты клубных учреждений культуры;

г) экскурсоводы, искусствоведы учреждений культуры;

2) компенсация расходов на зубопротезирование производится в зависимости от стажа работы в муниципальных учреждениях на должностях, отнесённых к категориям, указанным в пункте 1 части 8 приложения к решению в следующих размерах:

а) до трёх лет – 30 % стоимости;

б) свыше трёх лет – 50 % стоимости,
но не более 50 000 рублей в год.

9. Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей.

Выплата производится по основной занимаемой должности.

10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые:

1) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений подведомственных департаменту образования Администрации города при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет в размере:

- а) руководителям 1-го уровня – 32 основных оклада;
- б) руководителям 2-го уровня – 30 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня – 25 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу – 28 основных окладов,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры, молодёжной политики и спорта Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре не менее 10 лет – в размере 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;

3) работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, не указанным в пункте 1 части 10 приложения к решению, в размере:

- а) руководителям 1-го уровня – 6,5 основных окладов;
- б) руководителям 2-го уровня – 6 основных окладов;
- в) руководителям 3-го уровня – 5 основных окладов;
- г) педагогическому персоналу – 5,5 основных окладов;
- д) прочим специалистам – 5 основных окладов;
- е) служащим – 4 основных оклада;
- ж) рабочим – 3 тарифных ставки,

установленных по основной занимаемой должности на момент выхода на пенсию;

4) иным работникам муниципальных учреждений, не указанным в пунктах 1 – 3 части 10 приложения к решению:

а) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута до 10 лет – в размере половины месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности;

б) при стаже работы в муниципальных учреждениях и (или) органах местного самоуправления города Сургута более 10 лет – в размере одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.

Единовременное вознаграждение, предусмотренное пунктами 1 – 3 части 10 приложения к решению, производится (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет) без учёта районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.