

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 28.06.2007 233-IV ДГ «О Положении о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Сургут»

С 01.01.2023 года вступил в силу Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2022 № 155-оз «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в части установления процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в государственных органах и государственных учреждениях автономного округа по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям), в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в автономном округе, утверждается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Указанные изменения законодательства требуют внесения изменений в решение Думы города

Таким образом, с целью обеспечения гарантий в сфере труда и занятости граждан предлагается лицам, работающим в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Сургута по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям) выплачивать процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы независимо от трудового стажа, с распространением на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в муниципальном образовании городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры предлагается утвердить Главой города.

Финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 8 277 250,22 (восемь миллионов двести семьдесят семь тысяч двести пятьдесят рублей) 22 копейки (для работников Администрации города и муниципальных учреждений, за исключением муниципальных дошкольных и общеобразовательных

учреждений), будет осуществляться в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на 2023 год и плановый период 2024 – 2025 годов.

Финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в предельном размере с первого дня работы, **в муниципальных дошкольных, общеобразовательных учреждениях** будет осуществляться за счет средств субвенции для обеспечения государственных гарантий на получение образования и осуществления переданных органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельных государственных полномочий в области образования, субсидии на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях в рамках регионального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» в сумме 56 475 227 (пятьдесят шесть миллионов четыреста семьдесят пять тысяч двести двадцать семь рублей) 22 копейки, тем самым средства бюджета города использоваться не будут.

Финансово-экономическое обоснование и сравнительная таблица предлагаемых изменений в решение Думы города прилагаются.

Начальник управления
кадров и муниципальной службы

Н.А. Бандура