

Таблица поправок по предложению Контрольно-счетной палаты города
к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 22.12.2021 № 52-VII ДГ «О Положении об
оплате труда лиц, не замещающих должности муниципальной службы и исполняющих обязанности по техническому обеспечению
деятельности органов местного самоуправления городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

№ п/п	Редакция текста проекта решения, внесенного в Думу города	Предложение Контрольно-счетной палаты города	Текст проекта решения с учетом поправок
1.	2) статью 12 приложения к решению изложить в следующей редакции: «Статья 12. Премия по результатам работы за год 1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере до трёх должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере до 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления. 3. Премия по результатам работы за год	<u>Предложение Контрольно-счетной палаты города:</u> Из абзацев третьего и четвертого пункта 2 проекта решения предлог «до» исключить.	<u>Принимается. В абзацах третьем и четвертом проекта решения исключены слова «до».</u> 2) статью 12 приложения к решению изложить в следующей редакции: «Статья 12. Премия по результатам работы за год 1. Премия по результатам работы за 2023 год устанавливается в размере трёх должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Премия по результатам работы за 2024 год и последующие годы устанавливается в размере 4,5 должностных окладов с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. 2. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления. 3. Премия по результатам работы за год

начисляется пропорционально времени, отработанному работником в календарном году.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, проработавшим полный год, а также работникам, проработавшим неполный год по следующим причинам:

- 1) приём на работу;
- 2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) прекращение трудового договора (кроме увольнения за виновные действия).

5. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из должностного оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на дату прекращения трудового договора.

В случае перевода (назначения) работника

начисляется пропорционально времени, отработанному работником в календарном году.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учёта рабочего времени, а также время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, участия в семинарах, повышения квалификации, исполнения государственных, общественных обязанностей.

4. Премия по результатам работы за год выплачивается работникам, проработавшим полный год, а также работникам, проработавшим неполный год по следующим причинам:

- 1) приём на работу;
- 2) отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- 3) отпуск по беременности и родам;
- 4) прекращение трудового договора (кроме увольнения за виновные действия).

5. Размер премии по результатам работы за год рассчитывается исходя из должностного оклада, районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных на последнюю календарную дату отчётного года либо на дату прекращения трудового договора.

В случае перевода (назначения) работника на

на иную должность у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт премии по результатам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного: 1) по ранее занимаемой (замещаемой) должности - на последний рабочий день по данной должности; 2) по вновь занимаемой (замещаемой) должности - на последнюю календарную дату отчётного года. 6. Премия по результатам работы за год выплачивается до 31 января года, следующего за отчётным.»		иную должность у одного работодателя (представителя работодателя) расчёт премии по результатам работы за год производится за фактически отработанное время исходя из должностного оклада, установленного: 1) по ранее занимаемой (замещаемой) должности - на последний рабочий день по данной должности; 2) по вновь занимаемой (замещаемой) должности - на последнюю календарную дату отчётного года. 6. Премия по результатам работы за год выплачивается до 31 января года, следующего за отчётным.»
--	--	---

Директор департамента финансов

М.А. Новикова

Начальник правового управления

О.П. Мухлаева