

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Настоящим проектом решения предлагается внести изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (далее – решение Думы города) в целях приведения отдельных положений в соответствие с законодательством Российской Федерации, а также уточнения перечня лиц, имеющих право на компенсацию расходов на зубопротезирование и на получение единовременного вознаграждения работникам муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, размера установленной выплаты.

В соответствии с разделом II приложения к постановлению Администрации города Сургута от 1 марта 2019 № 1437 "Об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, курируемых департаментом образования" размер должностного оклада руководителя устанавливается исходя из величины базового оклада и повышающего коэффициента. Базовый оклад для исчисления должностного оклада руководителя устанавливается в размере 18 076 рублей.

Согласно подпункту 1.2. пункта 1 постановления Администрации города Сургута от 1 марта 2019 № 1437 "Об определении условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, курируемых департаментом образования" для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений, кроме муниципального автономного учреждения "Информационно-методический центр" с 01.10.2020 необходимо утвердить положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, курируемых департаментом образования.

Вводимые изменения в систему оплаты руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Сургута, кроме муниципальных образовательных учреждений, курируемых департаментом образования, влекут за собой необходимость внесения изменений в решение Думы города в части единовременного вознаграждения работникам муниципальных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризму Администрации города, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые.

В целях обеспечения единого подхода к вышеуказанной выплате социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута, в решении Думы города конкретизируется перечень педагогического персонала, имеющего право на вышеуказанную выплату и размер выплаты. Определение размера выплаты осуществлялось исходя из действующих в настоящее время

условий с применением дифференцированного подхода в зависимости от занимаемой должности. Педагогам размер выплаты сохранится на прежнем уровне и составит 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности. Размер выплаты для руководителей и заместителей руководителя учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, устанавливается в базовых окладах и соизмеряется с выплатой педагогам.

Расчет единовременного вознаграждения педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые прилагается.

Также предлагается сохранять единовременную выплату социальной поддержки молодым специалистам при переводе работника в одном учреждении на другую должность.

Внесение вышеуказанных изменений не влечет за собой выделение дополнительных бюджетных ассигнований.

Информация о действующей и предлагаемой редакциях приложения к решению Думы города представлена в приложении к пояснительной записке.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Директор департамента финансов



Е.В. Дергунова

« 03 » 06 2020 г.

Информация о действующей и предлагаемой редакциях приложения 1
к решению городской Думы от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений
города Сургута»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо: 1) в возрасте до 30 лет (включительно); 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию; 3) получившее образование по очной форме обучения; 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности. Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.	7. Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым специалистом считается лицо: 1) в возрасте до 30 лет (включительно); 2) являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; 3) получившее образование по очной форме обучения; 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Данная выплата сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность, при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки). Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки). Размер единовременной выплаты социальной поддержки молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности.
8. Компенсация расходов на зубопротезирование:	8. Компенсация расходов на зубопротезирование:

1) право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения: а) преподаватели общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования; б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования; в) артисты клубных учреждений культуры; г) экскурсоводы, искусствоведы учреждений культуры;	1) право на компенсацию расходов на зубопротезирование имеют следующие категории работников, состоящие в списочном составе учреждения: а) учителя общеобразовательных учреждений, педагоги (преподаватели) дополнительного образования, тренеры-преподаватели учреждений дополнительного образования; б) воспитатели образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования; в) артисты клубных учреждений культуры; г) экскурсоводы, искусствоведы учреждений культуры;
10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые: 2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, управлению физической культуры и спорта Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет - в размере 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности;	10. Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые: 2) педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету культуры и туризма Администрации города, при стаже работы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре не менее 10 лет в размере: а) руководителю учреждения – 15 базовых окладов; б) заместителям руководителя учреждения по учебно-воспитательной и учебно-методической работе – 14 базовых окладов, установленных руководителю учреждения; в) руководителям структурных подразделений, заведующим отделами, заведующим отделениями – 20 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности; г) педагогическим работникам – 25 установленных должностных окладов по основной занимаемой должности.»; * Действие данного пункта вступает в силу начиная с 01.10.2020.