

Таблица поправок

по замечаниям и предложениям аппарата Думы города к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 441-IV ДГ «О Положении о порядке и условиях выплаты премий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
1.	«г) пункт 3 раздела V изложить в следующей редакции: «3. Размер месячного фонда оплаты труда для единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску определяется за год, предшествующий месяцу отпуска, исходя из: 1) для лиц, замещающих муниципальные должности: а) суммы месячного фонда оплаты труда, установленного <u>в соответствии с пунктом 4 раздела III настоящего Положения</u>; б) одной двенадцатой от суммы выплат, начисленных за год, предшествующий месяцу отпуска, и включающих: премии по результатам работы за соответствующие кварталы (I, II, III, IV) года; премии к юбилейным датам и праздничным дням; в) одной двенадцатой премии по результатам работы за год.»	1. В подпункте г) пункта 2 части 1 проекта слова «в соответствии с пунктом 4 раздела III» заменить словами «в соответствии с частью 2 раздела III».	<u>Принять.</u> Изложить: «а) суммы месячного фонда оплаты труда, установленного в соответствии с частью 2 раздела III;».
2.	«1. Премия по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также премия по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачивается лицам, замещающим муниципальные	2. В приложении 1 к проекту решения часть 1 изложить в следующей редакции: «1. Премия по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также премия по результатам работы за 12 месяцев	<u>Принять.</u> В приложении 1 к проекту решения часть 1 изложить в следующей редакции: «1. Премия по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
	должности, на основании соответствующего муниципального правового акта. <u>Премия по результатам работы за квартал (год) выплачивается на основании муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления в размерах, установленных решением Думы города.»</u>	(далее – год) выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления в размерах, установленных решением Думы города».	премия по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления в размерах, установленных решением Думы города».
3.	«2. Месячный фонд оплаты труда для выплаты премии по результатам работы за квартал (год) лицу, замещающему муниципальную должность, определяется исходя из следующих составляющих, с учетом положений пункта 6 настоящего раздела: 1) ежемесячное денежное вознаграждение; 2) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; <u>3) ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе;</u> 4) ежемесячное денежное поощрение; 5) районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; 6) ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»	3. Исключить пункт 3) части 2 приложения 1 к проекту решения - «3) ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе».	<u>Отклонить.</u> Законом ХМАО - Югры от 10.04.2012 № 39-оз «О внесении изменений в статью 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» внесены изменения в денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность. В частности, теперь лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячная (персональная) выплата за сложность, напряженность и высокие достижения в работе. Принятый Закон предусматривает гарантии при осуществлении полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в ХМАО – Югре, в частности, гарантию на установление денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность. Указанный пункт включен в целях

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
			приведения муниципального правового акта в соответствие требованиям действующего окружного законодательства, т.к. у органов местного самоуправления отсутствуют основания не исполнять Закон ХМАО-Югры в части изменения состава денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность путем исключения ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе из состава денежного содержания. Учитывая изложенное, после внесения изменений в постановление Правительства ХМАО – Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (в редакции от 20.04.2012 № 142-п) в части утверждения норматива формирования расходов для выплаты ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе лицу, замещающему муниципальную должность, размер ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряженность и высокие достижения в работе лицу, замещающему муниципальную должность будет установлен отдельным решением Думы города, а в настоящее решение Думы города. внесение дополнительных изменений не потребуется.

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
			С целью соблюдения норм, установленных законом ХМАО - Югры, до внесения соответствующих изменений в подзаконный акт ХМАО – Югры предлагается оставить редакцию части 2 приложения 1 к проекту решения без изменений.
4.	«1. Денежное поощрение по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также денежное поощрение по результатам работы за 12 месяцев (далее – год), выплачиваются муниципальным служащим на основании соответствующего муниципального правового акта. <u>Денежное поощрение по результатам работы за квартал (год) выплачивается на основании муниципального правового акта</u> руководителя органа местного самоуправления в размерах, установленных решением Думы города. <u>Снижение размера денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления, утвержденными Думой города.»</u> «9. Решение о снижении размера денежного поощрения по результатам работы за квартал (год) принимается работодателем (представителем	4. В связи с тем, что условия для снижения размера денежного поощрения подробно изложены в части 9 приложения 2 к проекту решения, часть 1 приложения 2 к проекту решения изложить следующим образом: «1. Денежное поощрение по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также денежное поощрение по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачивается муниципальным служащим на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления в размерах, установленных решением Думы города».	<u>Принять.</u> В приложении 2 к проекту решения часть 1 изложить в следующей редакции: «1. Денежное поощрение по результатам работы за I, II, III и IV кварталы (далее – квартал), а также премия по результатам работы за 12 месяцев (далее – год) выплачивается муниципальным служащим на основании соответствующего муниципального правового акта руководителя органа местного самоуправления в размерах, установленных решением Думы города».

№ п/п	Текст проекта решения	Замечания и предложения аппарата Думы города	Предложение Администрации города
	работодателя) на основании информации о применении к муниципальному служащему в квартале (году), за который выплачивается денежное поощрение, дисциплинарных взысканий, не снятых ко дню выплаты денежного поощрения, предоставленной кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления в соответствии с Положением о критериях оценки эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления в целях начисления отдельных выплат денежного содержания и порядке их применения.»		

Начальник управления кадров и
муниципальной службы Администрации города

Г.А. Сметанина

Заместитель начальника правового управления
Администрации города

Е.В. Леоненко

Г.А. Тимашева, 522058
И.В. Савостьянова, 522137