

Таблица поправок по замечаниям аппарата Думы города, заключению Контрольно-счетной палаты города к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 07.10.2008 № 440-IV ДГ «О Положении о размерах денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ город Сургут»

№ п/п	Редакция текста проекта решения, внесенного в Думу города	Замечания и предложения аппарата Думы города, Контрольно-счетной палаты города	Текст проекта решения с учетом поправок
1.	2) пункты 1, 2 раздела II приложения к решению изложить в следующей редакции: «1. Ежемесячное денежное вознаграждение. Установить ежемесячное денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности, в следующих размерах: 1) Глава города – 17 200 рублей; 2) Председатель Думы города – 17 200 рублей; 3) заместитель Председателя Думы города – 15 275 рублей. 2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в следующих размерах ежемесячного денежного вознаграждения:	Предложение аппарата Думы города: 1) пункт 2 части 1 проекта решения изложить в следующей редакции: «2) в разделе II приложения к решению: а) пункт 1 изложить в следующей редакции: «1. Ежемесячное денежное вознаграждение. Установить ежемесячное денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности, в следующих размерах: 1) Глава города – 17 200 рублей; 2) Председатель Думы города – 17 200 рублей; 3) заместитель Председателя Думы города – 15 275 рублей»;	Частично принимается, с целью соблюдения норматива, установленного Постановлением Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 23 августа 2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре». 2) в разделе II приложения к решению: а) пункт 1 изложить в следующей редакции: «1. Ежемесячное денежное вознаграждение. Установить ежемесячное

	1) Глава города — 5,1; 2) Председатель Думы города — 5,1; 3) заместитель Председателя Думы города — 4,2.»;		денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальные должности, в следующих размерах: 1) Глава города – 16 150 рублей; 2) Председатель Думы города – 16 150 рублей; 3) заместитель Председателя Думы города – 12 740 рублей.»;
2.		Предложение аппарата Думы города: «2) в разделе II приложения к решению: б) пункт 7 изложить в следующей редакции: «7. Материальная помощь выплачивается в связи: 1) со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети), наступлением юбилейной даты (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие) со дня рождения в размере одного месячного фонда оплаты труда; 2) с выходом лиц, замещающих муниципальные должности, впервые на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет), которая начисляется: при стаже работы в органах местного самоуправления до 10 лет – в размере одного месячного фонда оплаты труда; при стаже работы в органах	Принимается. б) пункт 7 изложить в следующей редакции: «7. Материальная помощь выплачивается в связи: 1) со смертью близких родственников (родители, муж (жена), дети), наступлением юбилейной даты (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие) со дня рождения в размере одного месячного фонда оплаты труда; 2) с выходом лиц, замещающих муниципальные должности, впервые на заслуженный отдых по достижении пенсионного возраста (женщинам не ранее 50 лет, мужчинам не ранее 55 лет), которая начисляется: при стаже работы в органах местного самоуправления до 10 лет – в размере одного месячного фонда

		местного самоуправления от 10 до 15 лет – в размере двух месячных фондов оплаты труда; при стаже работы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные три года выслуги – один фонд оплаты труда, но в целом не более пяти месячных фондов оплаты труда»;	оплаты труда; при стаже работы в органах местного самоуправления от 10 до 15 лет – в размере двух месячных фондов оплаты труда; при стаже работы в органах местного самоуправления свыше 15 лет за каждые полные три года выслуги – один фонд оплаты труда, но в целом не более пяти месячных фондов оплаты труда»;
3.	3) подпункт 1 пункта 15 раздела III приложения к решению изложить в следующей редакции: 1) доплата за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению	Предложение аппарата Думы города: абзацы третий, четвёртый пункта 3 части 1 проекта решения изложить в следующей редакции: «Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового	Принимается. 3) подпункт 1 пункта 15 раздела III приложения к решению изложить в следующей редакции: 1) доплата за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Конкретный размер доплаты за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается по соглашению

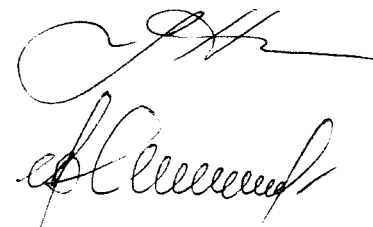
сторон трудового договора, но не более 50% от должностного оклада муниципального — служащего по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), с учётом ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной процентной надбавки и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе, установленных на его основной должности, на основании распоряжения работодателя — (представителя работодателя): если дополнительная работа поручается несколькими муниципальным служащим, то	договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя), но не более 50% от должностного оклада по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), и от установленных муниципальному служащему по его основной должности: ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной процентной надбавки и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе. Если дополнительная работа поручается несколькими муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой	сторон трудового договора на основании распоряжения работодателя (представителя работодателя), но не более 50% от должностного оклада по должности, по которой осуществляется исполнение обязанностей муниципальным служащим (должности временно отсутствующего работника или вакантной), и от установленных муниципальному служащему по его основной должности: ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной процентной надбавки и районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, ежемесячной (персональной) выплаты за сложность, напряжённость и высокие достижения в работе. Если дополнительная работа поручается несколькими муниципальным служащим, то размер доплаты распределяется
--	---	---

	размер доплаты распределяется пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать размера, установленного абзацем вторым настоящего пункта; порядок осуществления доплат муниципальным служащим за совмещение должностей, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются решением Думы города;».	каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать размер, установленный абзацем вторым настоящего пункта».	пропорционально объёму дополнительной работы, выполняемой каждым из них. При этом сумма размеров доплаты, установленной этим муниципальным служащим, не может превышать размер, установленный абзацем вторым настоящего пункта.».
4.	2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.	Предложение аппарата Думы города: «2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования с особенностями, предусмотренными частью 3 настоящего решения.» Предложение Контрольно-счетной палаты: «2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования, за исключением абзацев четвертого-шестого, восьмого-десятого пункта 2 части 1, которые	Принимается предложение аппарата Думы города. 2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования с особенностями, предусмотренными частью 3 настоящего решения. Предложение Контрольно-счетной палаты аналогично принятому предложению аппарата Думы города.

		вступают в силу после истечения срока полномочий лиц, замещающих муниципальные должности на момент вступления в силу настоящего решения».	
5.		Предложение аппарата Думы города: «3. Установить, что абзацы шестой и седьмой пункта 2 части 1 настоящего решения вступают в силу со дня начала работы Думы города VII созыва»	Принимается. 3. Установить, что абзацы шестой и седьмой пункта 2 части 1 настоящего решения вступают в силу со дня начала работы Думы города VII созыва.»

Директор департамента финансов

Начальник правового управления



М.А. Новикова

Е.В. Кураева